



ZWIĄZEK PRZEDSIĘBIORCÓW I PRACODAWCÓW

RADA NADZORCZA: ROBERT GWIAZDOWSKI- PRZEWODNICZĄCY, DAMIAN RUTKOWSKI - ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO, CZŁONKOWIE: JOLANTA WIŚNIEWSKA, ZBIGNIEW SULEWSKI, MARCIN MAJ. ZARZĄD: CEZARY KAŻMIERCZAK – PREZES, TOMASZ PRUSZCZYŃSKI – WICEPREZES

Warszawa, 8 marca 2012

STANOWISKO ZPP WOBEC PLANÓW PODNIESIENIA WIEKU EMERYTALNEGO

Wiek emerytalny podnieść trzeba. Ale nie może to być jedyna zmiana w systemie emerytalnym.

Zgodnie z teorią okrężnej przyczynowości Gunara Myrdala, (szwedzkiego socjalisty, laureata Nagrody Nobla z 1974 roku, którą podzielił z liberałem Friedrichem Hayekiem – co samo w sobie jest wielce wymowne) punktowa reforma, polegająca jedynie na podwyższeniu wieku emerytalnego, pogorszy jedynie sytuację, jeśli nie zostaną rozwiązane inne problemy, jak opodatkowanie pracy, czy sposoby ochrony pracowników.

Argument, że nie należy podwyższać wieku emerytalnego, gdyż i tak już dziś panuje bezrobocie, więc będzie jeszcze większe, abstrahuje od prawdziwej przyczyny bezrobocia. Nie jest nią za duża ilość ludzi na rynku pracy, tylko za wysokie koszty pracy, które zmniejsza popyt na nią. Wypłata emerytur NIE MUSI być finansowana z podatku nałożonego na pracę, pod nazwą składki emerytalnej. Może być finansowana z podatków konsumpcyjnych, które są mniej szkodliwe. Rozwiązanie takie zaleca ostatni raport OECD „Taxing Wages 2009-2010” (opublikowany w 2011)

Z kolei ochrona pracowników w wieku przedemerytalnym powoduje częste zwalnianie pracowników zanim osiągną ten wiek, bez konkretnego w danym momencie powodu, a jedynie w obawie, że powód taki może się zdarzyć, gdy już pracownik osiągnie wiek ochronny i wówczas nie będzie go można zwolnić.

Argument, że nie należy podwyższać wieku emerytalnego, gdyż osoby starsze „blokują” miejsca pracy młodym, abstrahuje od faktu, że na konkretne miejsca pracy osoby odchodzącej na emeryturę, wstępuje zazwyczaj osoba trochę młodsza, a nie zaraz po szkole. Miejsca pracy dla osób starszych, to są inne miejsca pracy niż dla młodych. Nie dokonuje się substytucja 1:1.

Argument, że po podwyższeniu wieku emerytalnego, Polacy będą bardzo krótko pobierać emeryturę, opiera się na statystycznej iluzji. Średnia wieku mężczyzny w Polsce rzeczywiście wynosi 72 lata (kobiety – 80), ale to średnia dla noworodków! Mężczyzna, który dożywa wieku 65 lat, statystycznie żyje jeszcze 15 lat! Dla kobiet ten okres jest jeszcze dłuższy – o blisko pięć lat.

Polski rynek pracy jest zresztą coraz bardziej związany z europejskim. Dziś mamy niski współczynnik zatrudnienia osób w wieku 55-65 lat. Ale to się będzie zmieniać. W Europie jest bowiem jeszcze gorsza sytuacja demograficzna. Niemcy (i nie tylko) będą musieli coraz intensywniej zabiegać o młodych pracowników z Polski - bo wolą zatrudniać Polaków niż przybyszów spoza Europy. W konsekwencji w Polsce będzie się zwiększało zapotrzebowanie na pracę osób starszych, gdyż do Niemiec do pracy wyjadą raczej młodszy Polacy.



ZWIĄZEK PRZEDSIĘBIORCÓW I PRACODAWCÓW

RADA NADZORCZA: ROBERT GWIAZDOWSKI- PRZEWODNICZĄCY, DAMIAN RUTKOWSKI - ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO, CZŁONKOWIE: JOLANTA WIŚNIEWSKA, ZBIGNIEW SULEWSKI, MARCIN MAJ. ZARZĄD: CEZARY KAŻMIERCZAK – PREZES, TOMASZ PRUSZCZYŃSKI – WICEPREZES

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców opowiada się za całkowitą zmianą polskiego systemu emerytalnego poprzez wprowadzenie Emerytury Obywatelskiej według koncepcji wypracowanej przez Centrum im. Adama Smitha, w powiązaniu z radykalnym obniżeniem kosztów pracy, finansowaniem emerytur obywatelskich z podatków ogólnych, wprowadzeniem w miejsce obecnych podatków i „składek na ZUS” dla Obywateli jednolitego podatku od Funduszu Płac płaconego przez przedsiębiorstwa oraz podwyższeniem wieku emerytalnego.

Samo podniesienie wieku emerytalnego jest działaniem zdecydowanie niewystarczającym i nie przyniesie oczekiwanych efektów.

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców

Robert Gwiazdowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej ZPP

Cezary Kaźmierczak – Prezes ZPP

Tomasz Pruszczyński – Wiceprezes ZPP

Dodatkowe informacje:

Klaudia Brzezińska

504-081-442

k.brzezinska@zpp.net.pl