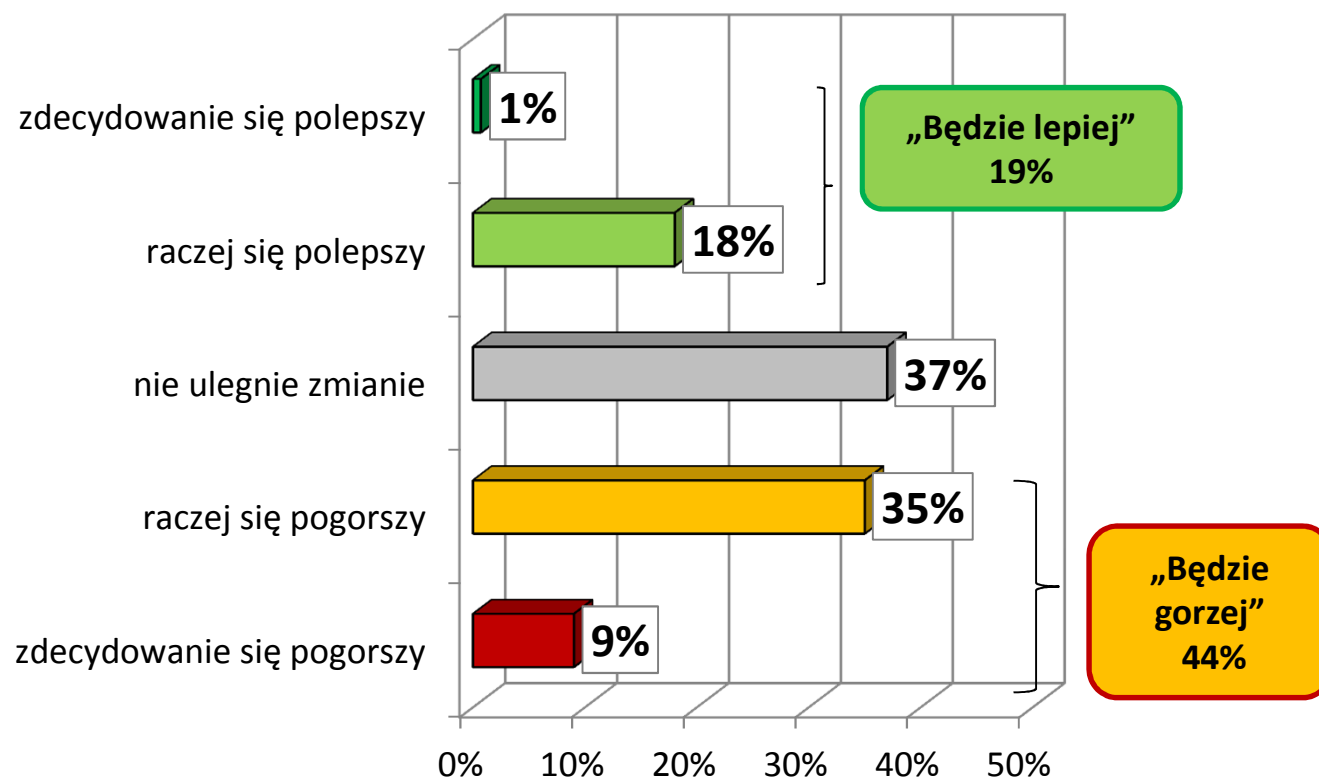


BAROMETR KONIUNKTURY GOSPODARCZEJ (I kwartał 2012)

Czy Pani/Pana zdaniem koniunktura gospodarcza w najbliższych miesiącach?

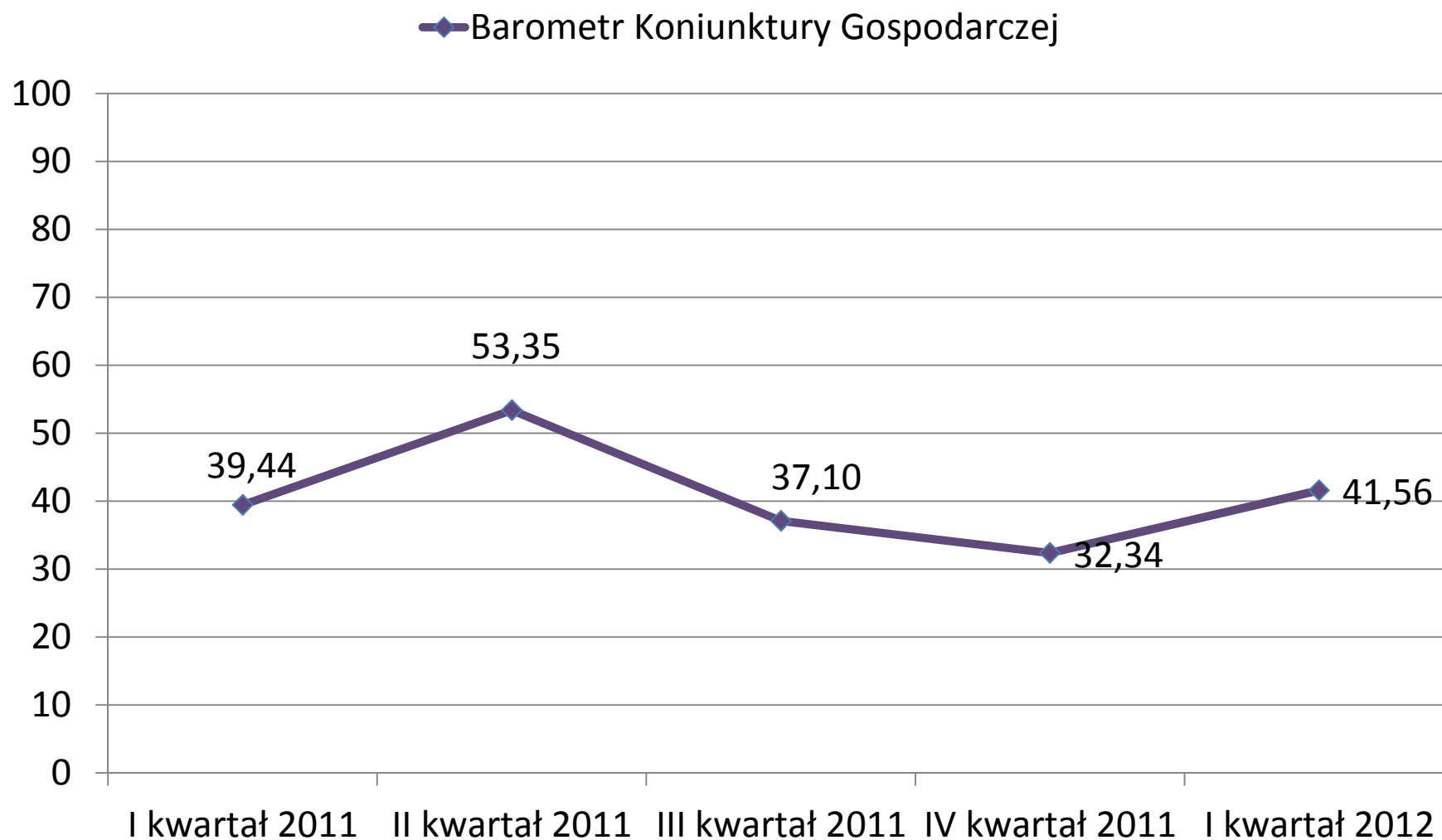


Wartość
barometru
koniunktury
gospodarczej:
41,56

Wskaźnik barometru koniunktury gospodarczej został utworzony poprzez wyciągnięcie średniej arytmetycznej z odpowiedzi i przyjmuje wartości od 0 do 100. Wyniki poniżej 50 oznaczają skłanianie się ku negatywnej ocenie, a powyżej 50 ku pozytywnej.



ZMIANA BAROMETRU KONIUNKTURY GOSPODARCZEJ W CZASIE

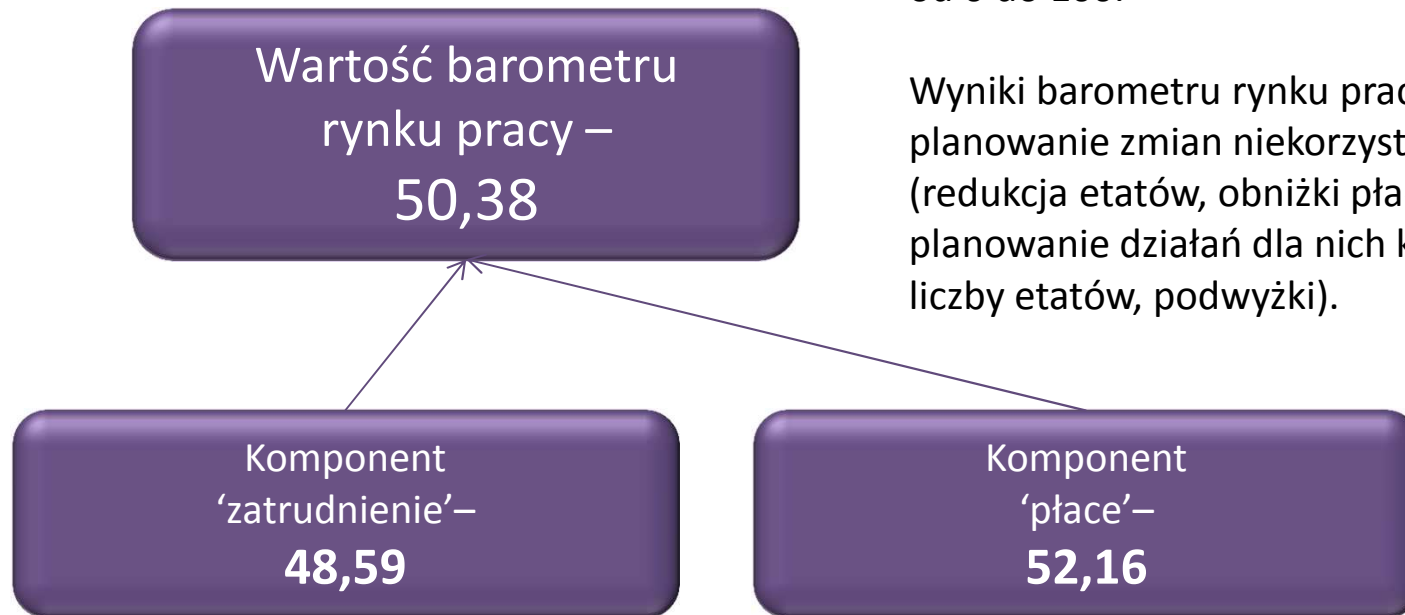


Badanie zostało przeprowadzone na reprezentatywnej próbie przedsiębiorców z sektora MSP. Total N=708 (I kwartał 2011) N=560 (II kwartał 2011) N=848 (III kwartał 2011) N= 812 (IV kwartał 2011) N=528 (I kwartał 2012). Metoda: CAWI.

BAROMETR RYNKU PRACY (I kwartał 2012)

Wartość barometru rynku pracy to średnia jego dwóch komponentów dotyczących zatrudnienia i płac. Wartość każdego z tych komponentów została utworzona poprzez wyciągnięcie średniej arytmetycznej z odpowiedzi i przyjmuje wartości od 0 do 100.

Wyniki barometru rynku pracy poniżej 50 oznaczają planowanie zmian niekorzystnych dla pracowników (redukcja etatów, obniżki płac), a powyżej 50 – planowanie działań dla nich korzystnych (zwiększenie liczby etatów, podwyżki).

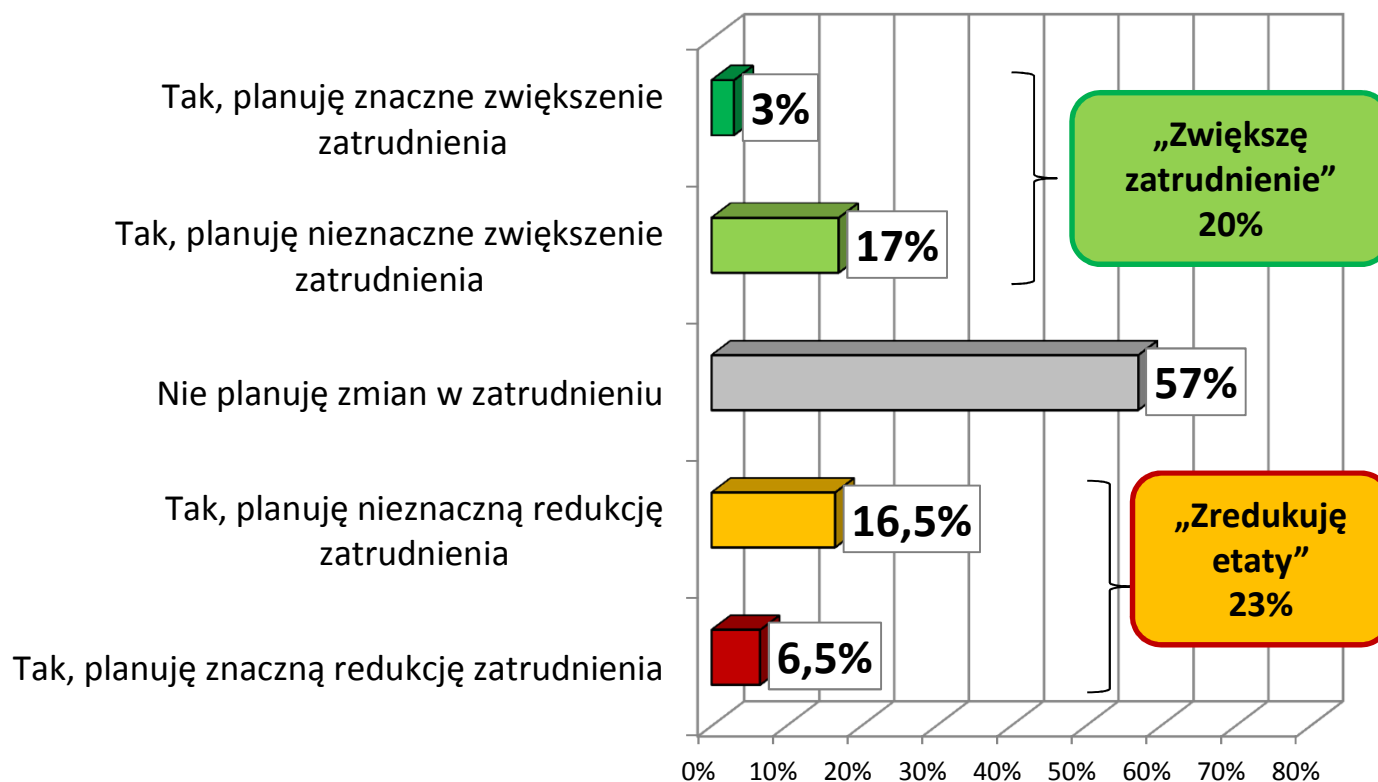


BAROMETR RYNKU PRACY

komponent 'zatrudnienie'

(I kwartał 2012)

Czy planuje Pan/Pani zmiany w zatrudnieniu w swojej firmie w najbliższych miesiącach?



Wartość
barometru
ryнку pracy –
komponent
'zatrudnienie':
48,59

Wskaźnik 'zatrudnienie' barometru rynku pracy został utworzony poprzez wyciągnięcie średniej arytmetycznej z odpowiedzi i przyjmuje wartości od 0 do 100. Wyniki poniżej 50 oznaczają planowanie redukcji, a powyżej 50 – powstawania nowych etatów.

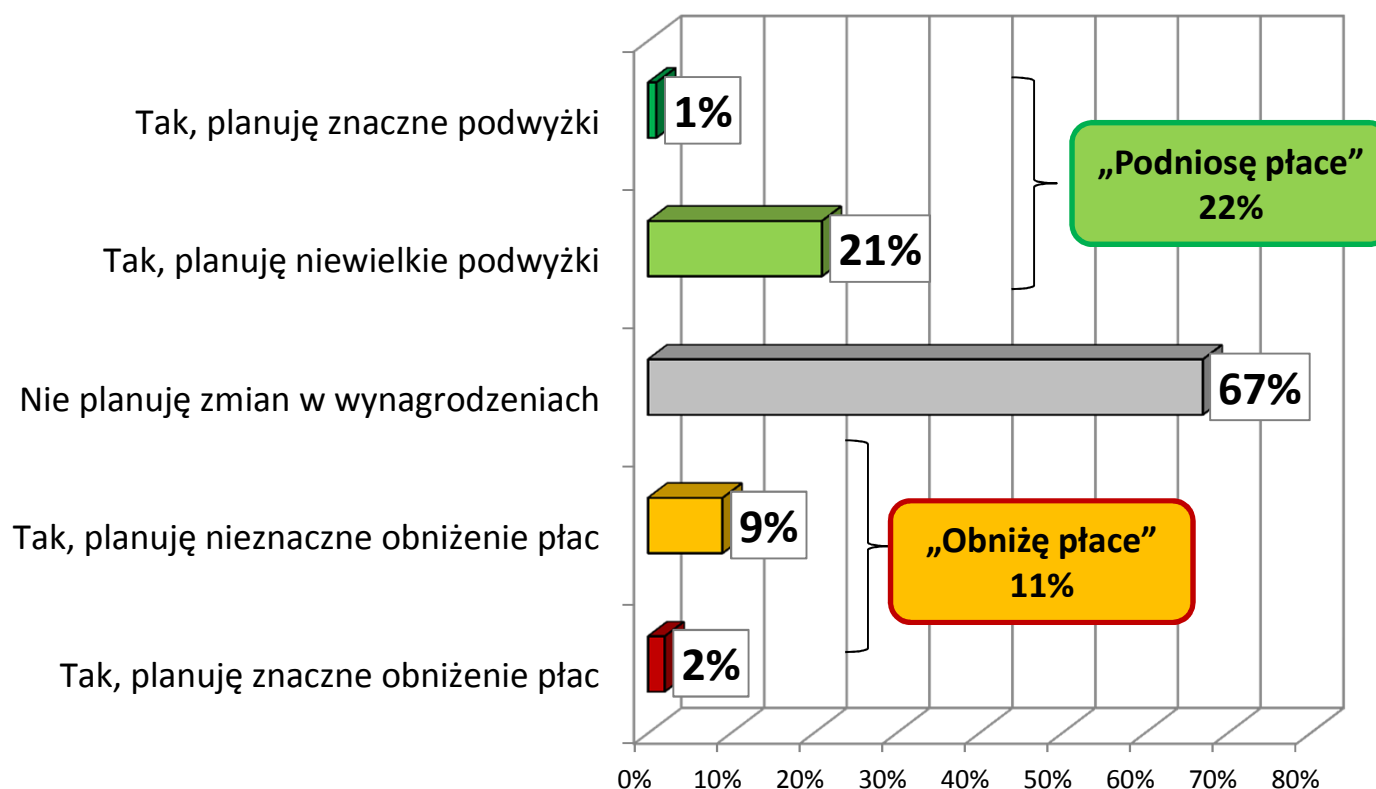
BAROMETR RYNKU PRACY

komponent 'płace'

(I kwartał 2012)

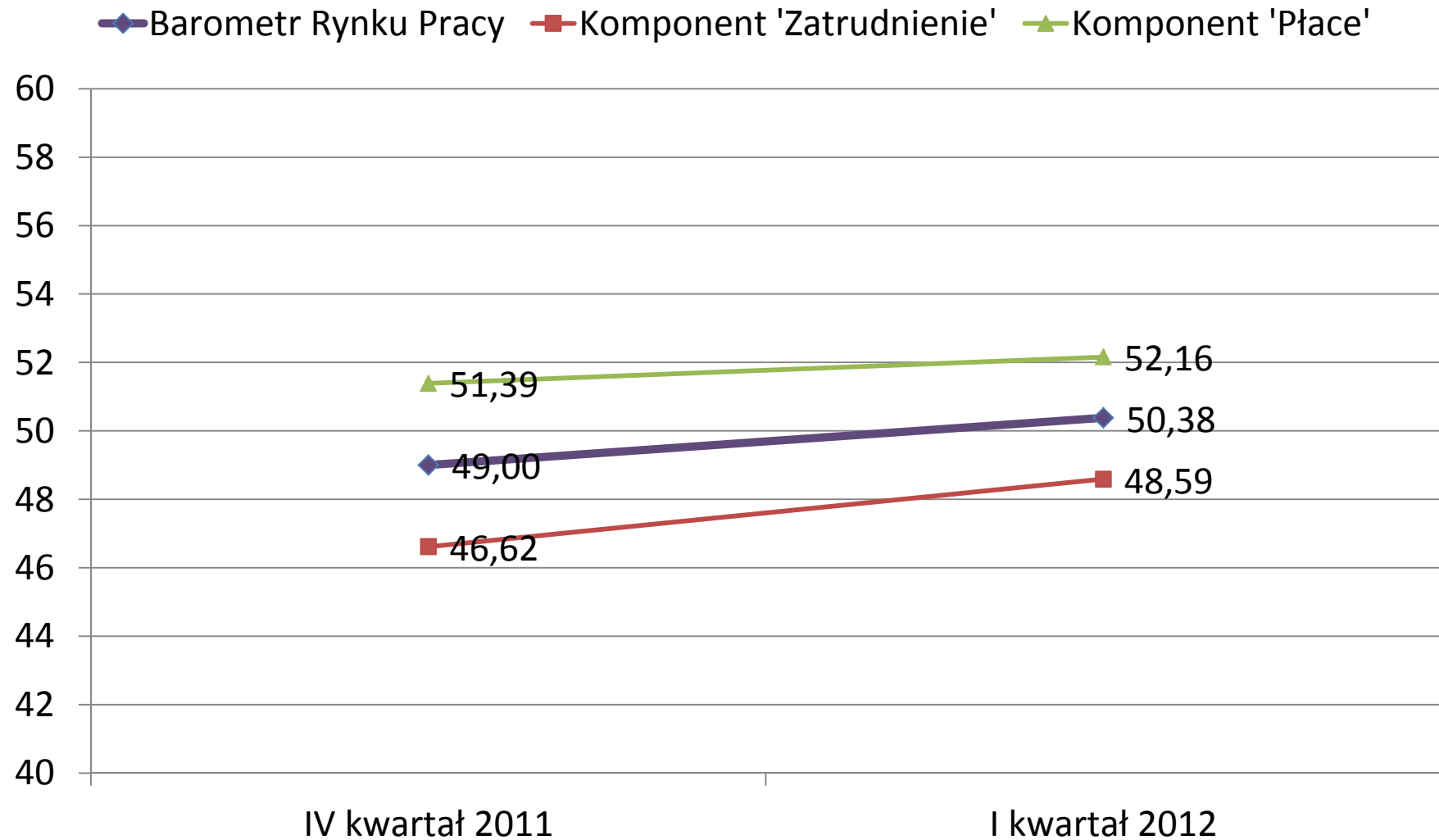
Czy planuje Pan/Pani zmianę wynagrodzeń pracowników w swojej firmie w najbliższych miesiącach?

Wartość
barometru
ryнку pracy –
komponent
'płace':
52,16



Wskaźnik 'płace' barometru rynku pracy został utworzony poprzez wyciągnięcie średniej arytmetycznej z odpowiedzi i przyjmuje wartości od 0 do 100. Wyniki poniżej 50 oznaczają planowanie obniżenia płac, a powyżej 50 – planowanie podwyżek.

ZMIANA BAROMETRU RYNKU PRACY W CZASIE



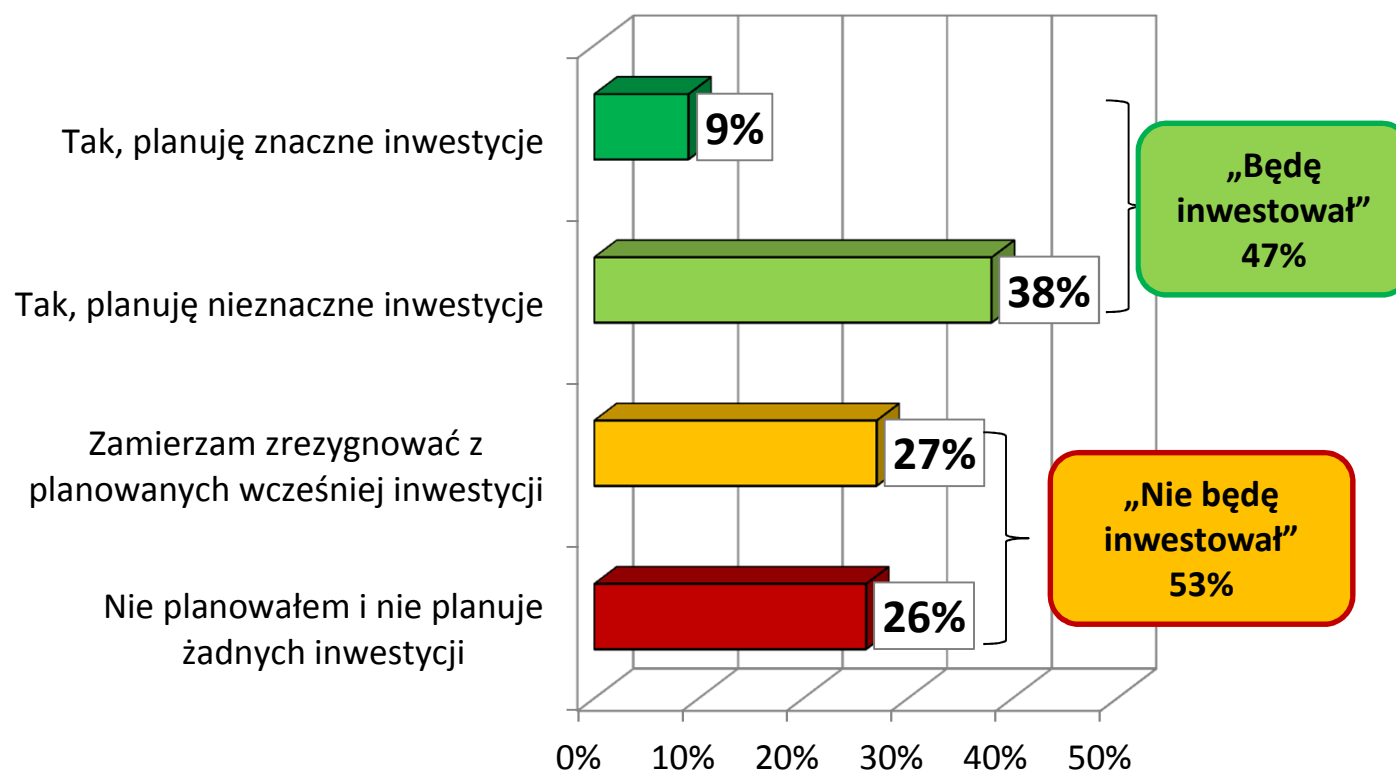
skala 1-100

Badanie zostało przeprowadzone na reprezentatywnej próbie przedsiębiorców z sektora MSP. Total N=812 (IV kwartał 2011) i N=528 (I kwartał 2012) Metoda: CAWI.

BAROMETR INWESTYCYJNY (I kwartał 2012)

Czy planuje Pan/Pani inwestycje w swojej firmie w najbliższych miesiącach?

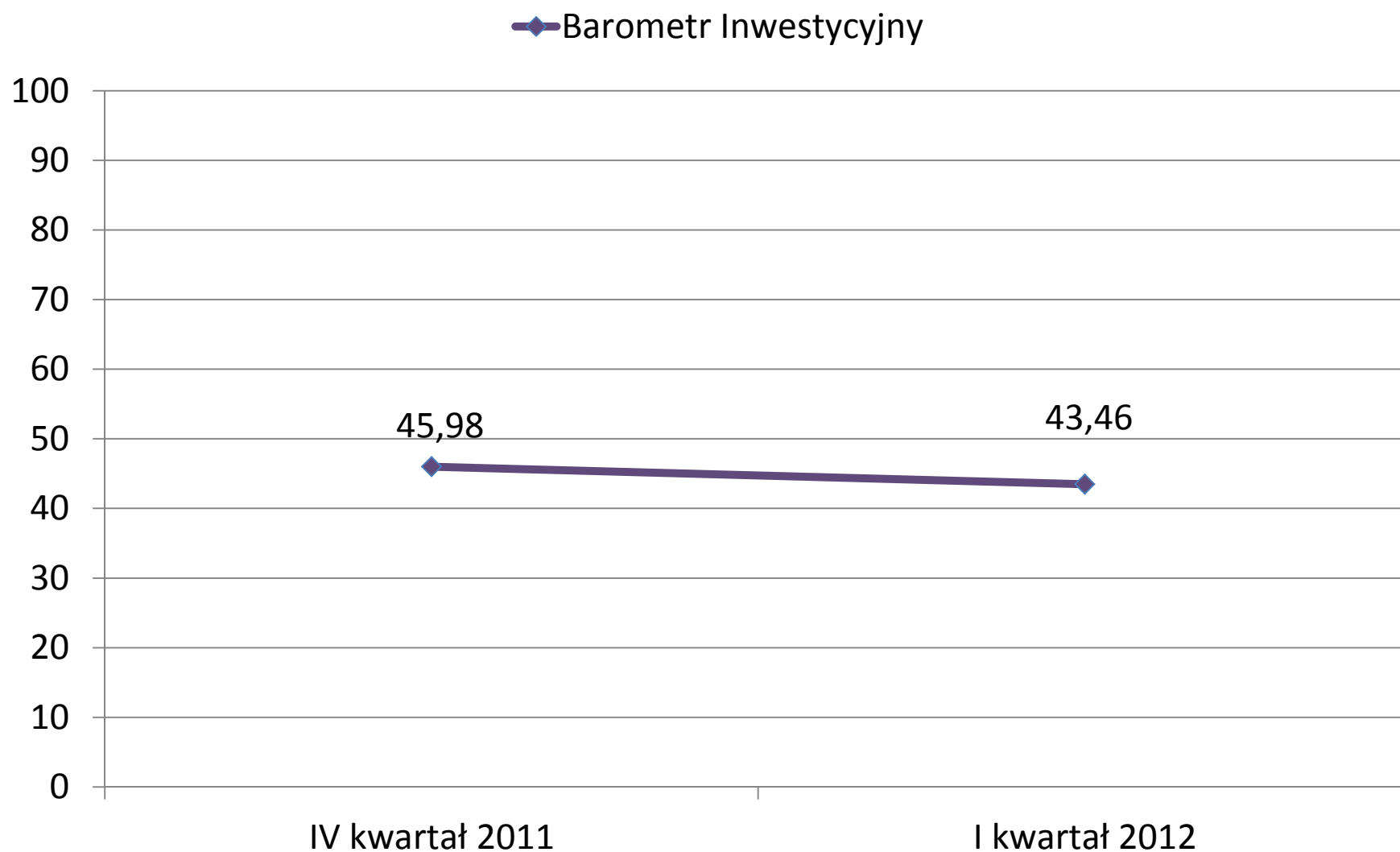
Wartość
barometru
inwestycyjnego:
43,46



Wskaźnik barometru inwestycyjnego został utworzony poprzez wyciągnięcie średniej arytmetycznej z odpowiedzi i przyjmuje wartości od 0 do 100. Wyniki poniżej 50 oznaczają brak planów inwestycji, a powyżej 50 – planowanie inwestycji w firmach.



ZMIANA BAROMETRU INWESTYCYJNEGO W CZASIE



Badanie zostało przeprowadzone na reprezentatywnej próbie przedsiębiorców z sektora MSP. Total N=812 (IV kwartał 2011) i N=528 (I kwartał 2012) Metoda: CAWI.

Przeszkody w prowadzeniu działalności gospodarczej według przedsiębiorców

Jakie Pana/Pani zdaniem są największe przeszkody w prowadzeniu działalności gospodarczej w Polsce?

