

KOMENTARZ WS. KOMPETENCJI MŁODYCH PRACOWNIKÓW W KONTEKŚCIE POTRZEB RYNKU PRACY

Brak wystarczającej liczby pracowników cechujących się potrzebnymi kompetencjami stanowi w tej chwili jedną z kluczowych barier prowadzenia i rozwijania swojej działalności przez wielu przedsiębiorców. Ważne jest nie tylko sama liczba kandydatów gotowych do podjęcia pracy, lecz również ich umiejętności – zarówno twarde, jak i miękkie, które niejednokrotnie okazują się być wręcz skrajnie niedopasowane do oczekiwań pracodawców. Znakomita część tych kompetencji wypracowywana jest w toku procesu edukacyjnego, a także podejmowania pierwszej pracy. W obu tych procesach pewien udział mają z reguły rodzice, stąd też istotne jest, by ich wyobrażenie o kompetencjach potrzebnych na rynku pracy nie różniło się zaledwie z rzeczywistymi oczekiwaniami pracodawców.

Jak wynika z raportu z badania przeprowadzonego przez Uniwersytet SWPS (dostępnego pod adresem: <https://bit.ly/2XuwxrM>), rodzice i pracodawcy co do zasady podobnie oceniają wagę poszczególnych kompetencji i ich znaczenie. Rozbieżności pomiędzy kompetencjami wskazywanymi jako najważniejsze przez pracodawców, a tymi które według rodziców powinna kształtować pierwsza praca, są relatywnie niewielkie. Obie grupy respondentów wysoki priorytet nadały wkładaniu wysiłku w wykonywane zadania (29 proc. rodziców i 34 proc. pracodawców), czy kulturze osobistej (26 proc. rodziców i 25 proc. pracodawców). Zdecydowanie większy odsetek rodziców za jedną z kluczowych kompetencji do nabycia w trakcie pierwszej pracy uznał pokojowe rozwiązywanie konfliktów bez eskalowania negatywnych emocji (41 proc. wobec 30 proc. wskazań pracodawców), zaś z drugiej strony istotnie większa część pracodawców za jedną z ważniejszych umiejętności uznał wykonywanie poleceń zgodnie z otrzymanymi wskazówkami (27 proc. przy 18 proc. wskazań rodziców). Niemal trzykrotnie większy odsetek pracodawców niż rodziców wysoki priorytet nadał również umiejętności udzielania konstruktywnej krytyki.

Wyniki badań wskazują, że oczekiwania pracodawców wobec kandydatów są w tej chwili skoncentrowane głównie na kompetencjach miękkich, w tym przede wszystkim wytrwałości i szeroko pojętej umiejętności pracy w zespole oraz z klientami. Rodzice dużo większą uwagę zwrócili na kompetencje związane z asertywnością oraz twarde umiejętności w zakresie nauki obsługi technicznej urządzeń.

Wyniki badań pozostają użyteczną wskazówką dla przyszłych pracowników i ich rodziców, a także osób podejmujących w tej chwili pierwszą pracę. Nabycie kompetencji w dziedzinach uznawanych przez pracodawców za kluczowe może warunkować przyszły sukces na rynku pracy.