



Busometr



Wyniki półroczne

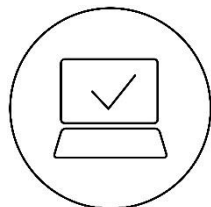
14.01.2020 r.

& PARTNERS

Maison

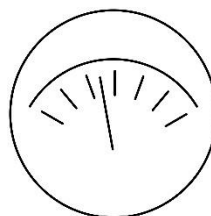
Informacje o badaniu

2



METODOLOGIA

- Badanie zostało przeprowadzone metodą CAWI (*Computer Assisted Web Interviews*) – ankiety na panelu internetowym online
- Do badania zostali zaproszeni przedstawiciele sektora MŚP.
- Łączna wielkość próby to **N = 600 respondentów**.
- Badanie zostało zrealizowane w grudniu 2019.
- Struktura próby w badaniu jest reprezentatywna dla przedsiębiorstw w Polsce ze względu na wielkość firmy (mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa).



WSKAŹNIKI

W raporcie zaprezentowano dwa rodzaje danych:

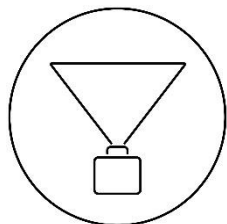
- procenty odpowiedzi na poszczególne pytania oraz
- wartości wystandaryzowanych wskaźników utworzonych dla poszczególnych komponentów: „Koniunktura”, „Rynek pracy” („Zatrudnienie” oraz „Płace”), „Inwestycje”.

Wskaźniki przyjmują wartości od 0 do 100. Wyniki powyżej 50 świadczą o pozytywnej tendencji dla danego komponentu.

Uwaga: od czterech fal respondenci są rekrutowani z Ogólnopolskiego Panelu Badawczego Ariadna, a nie – jak dotychczas – z bazy ZPP.

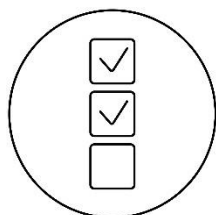
Informacje o badaniu

3



PREZENTACJA WYNIKÓW

Dane z badania dotyczą pomiaru prognoz przedsiębiorców na najbliższe półrocze.



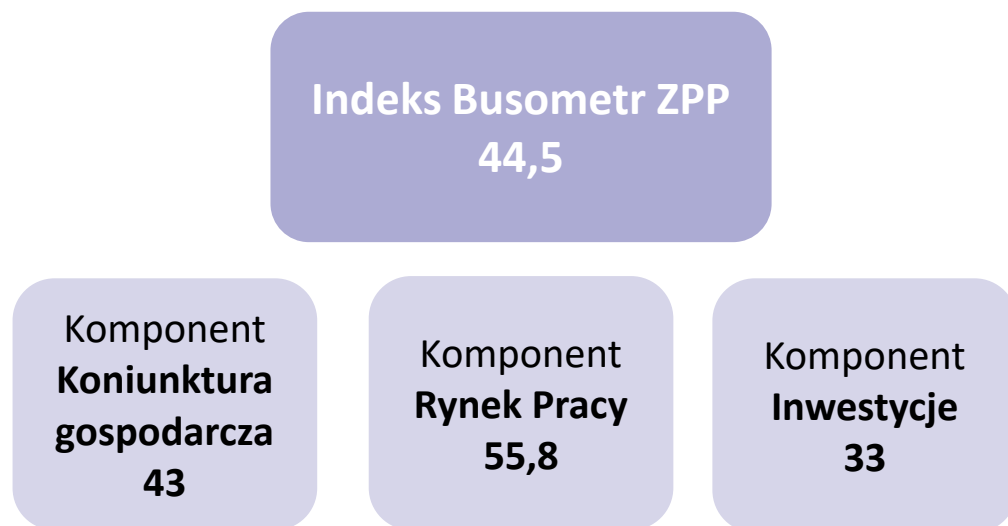
BUDOWA KWESTIONARIUSZA

Ankieta składa się z dwóch części:

- **Pytań dotyczących postrzegania sytuacji gospodarczej w Polsce:**
 - Jak według Pana/i zmieni się w najbliższym czasie koniunktura gospodarcza w Polsce?
 - Czy planuje Pan/i zmiany w zatrudnieniu w swojej firmie w najbliższych miesiącach?
 - Czy planuje Pan/i zmianę wynagrodzeń pracowników w swojej firmie w najbliższych miesiącach?
 - Czy planuje Pan/i inwestycje w swojej firmie w najbliższych miesiącach?
- **Pytań dotyczących przedsiębiorstwa, którego przedstawicielem jest respondent:**
 - Wielkość przedsiębiorstwa
 - Region
 - Sektor
 - Branża
 - Okres obecności firmy na rynku

Busometr ZPP – Indeks Nastrojów Gospodarczych ZPP

Prognoza na pierwsze półrocze 2020



Busometr – Indeks Nastrojów Gospodarczych MSP jest wskaźnikiem pokazującym stopień optymizmu małych i średnich przedsiębiorców oraz ich planowane działania w perspektywie najbliższych dwóch kwartałów.

Na wartość Indeksu Busometr wpływ mają **trzy komponenty**:

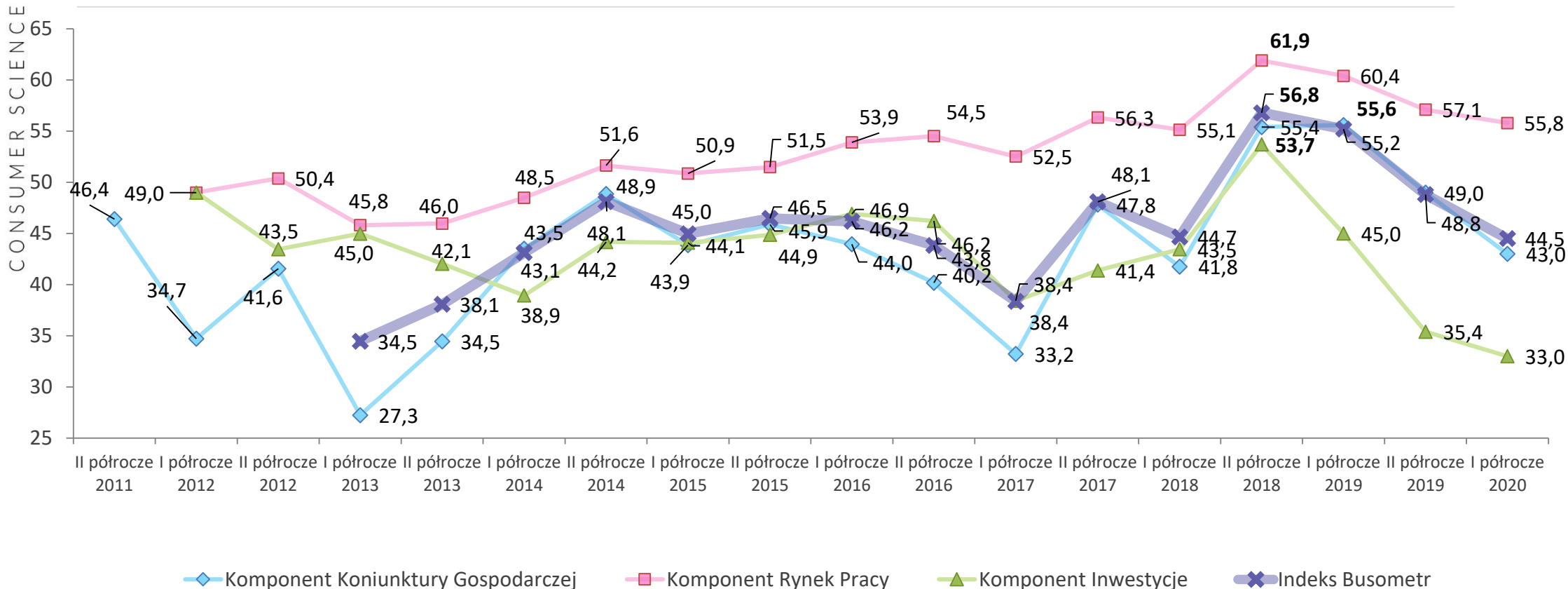
- koniunktury gospodarczej
- rynku pracy (płace i zatrudnianie)
- inwestycji.

Wartość każdego z komponentów mieści się w przedziale od 0 do 100.

Wyniki Busometru poniżej 50 oznaczają pesymistyczne nastroje przedsiębiorców, a powyżej 50 – ich optymizm.

Indeks Busometr – porównanie komponentów w czasie

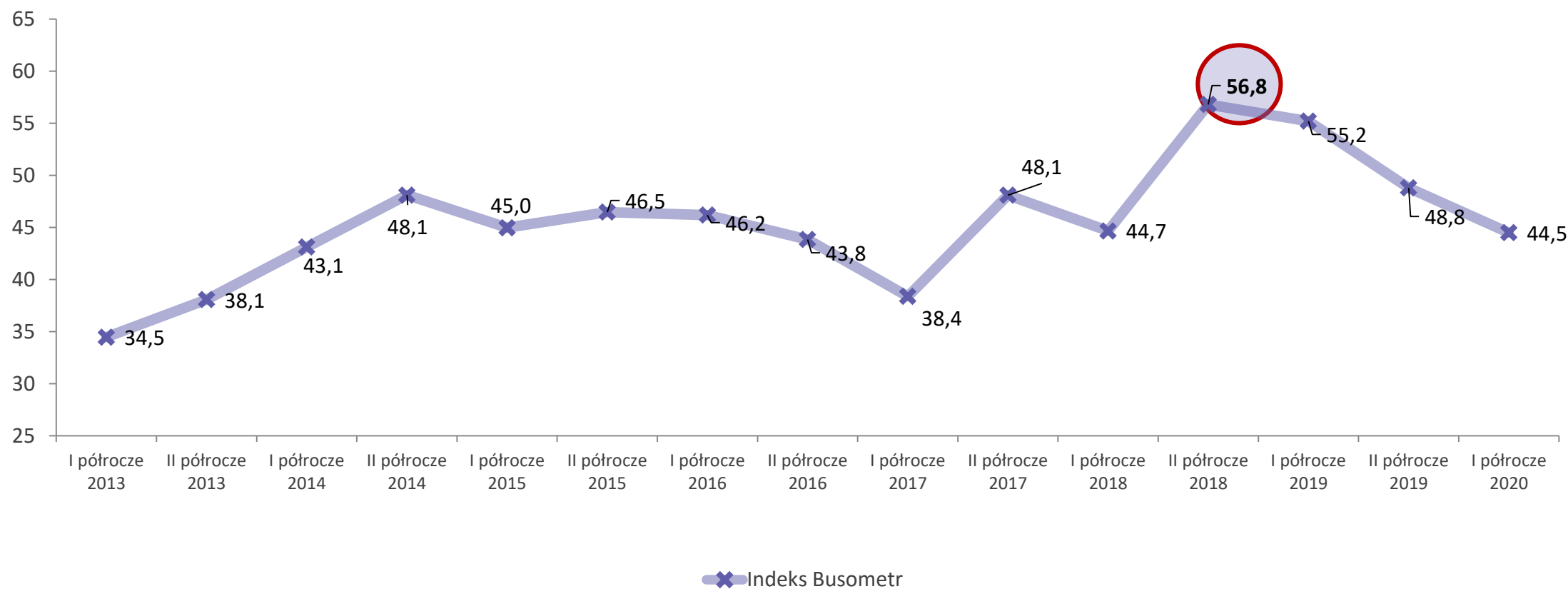
5



N=1268 (drugie półrocze 2011), N=1660 (pierwsze półrocze 2012), N=528 (drugie półrocze 2012), N=595 (pierwsze półrocze 2013), N=1114 (drugie półrocze 2013), N=501 (pierwsze półrocze 2014), N=1017 (II półrocze 2014), N=863 (pierwsze półrocze 2015), N=508 (drugie półrocze 2015), N=552 (pierwsze półrocze 2016), N=482 (drugie półrocze 2016), N=504 (pierwsze półrocze 2017; N=452 dla Indeksu Busometr i Komponentu Rynek Pracy), N=242 (pierwsze półrocze 2018; N=227 dla Indeksu Busometr i Komponentu Rynek Pracy), N=529 (drugie półrocze 2018, N=504 dla Indeksu Busometr i Komponentu Rynek Pracy), N=733 (pierwsze półrocze 2019, N=637 dla Indeksu Busometr i Komponentu Rynek Pracy), N=609 (drugie półrocze 2019, N=505 dla Indeksu Busometr i Komponentu Rynek Pracy), N=600 (pierwsze półrocze 2019, N=484 dla Indeksu Busometr i Komponentu Rynek Pracy)

Indeks Busometr – porównanie w czasie

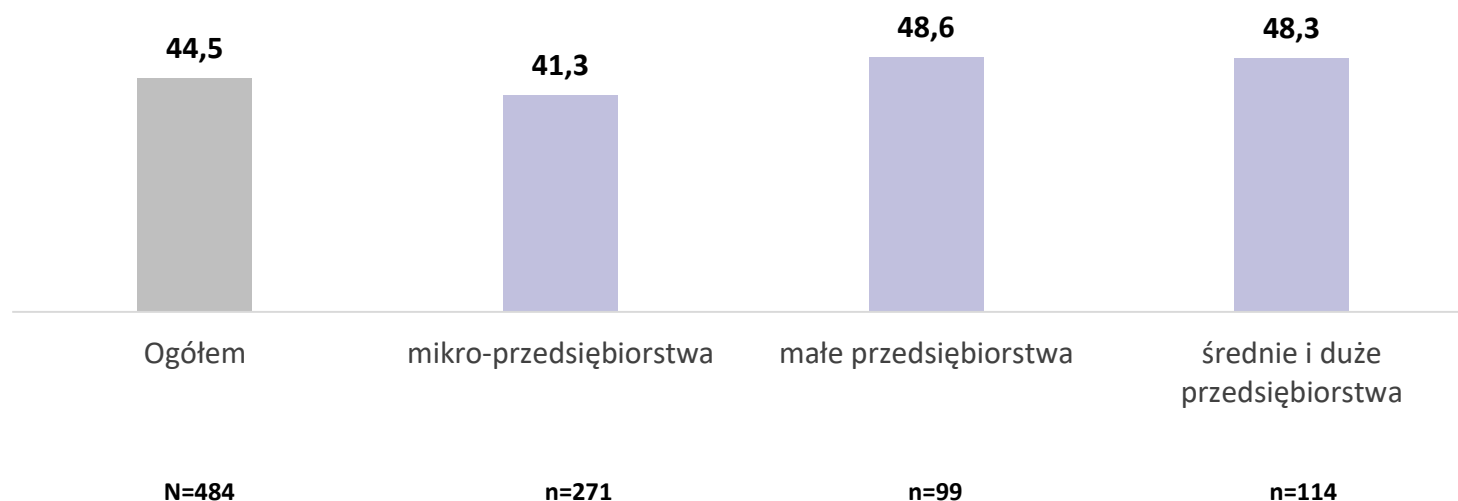
6



Kółkiem oznaczono najwyższą wartość Indeksu Busometr

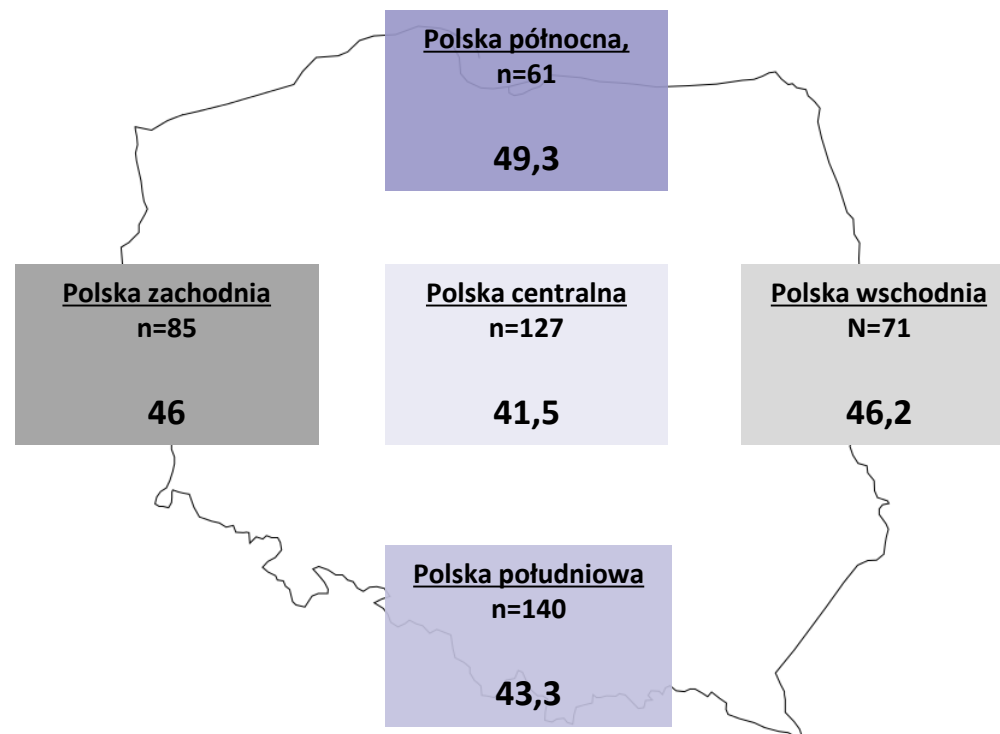
Indeks Busometr a wielkość przedsiębiorstwa

Prognoza na pierwsze półrocze 2020



Indeks Busometr a regiony

Prognoza na pierwsze półrocze 2020

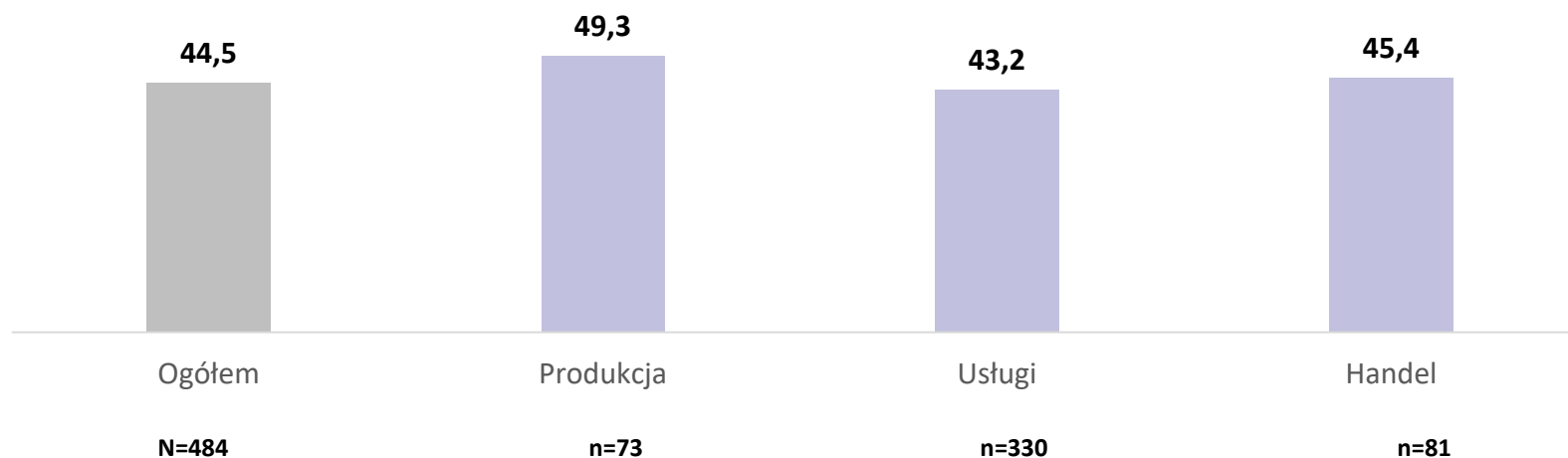


Średnia wartość indeksu
Busometr ZPP:

44,5

Indeks Busometr a sektor

Prognoza na pierwsze półrocze 2020

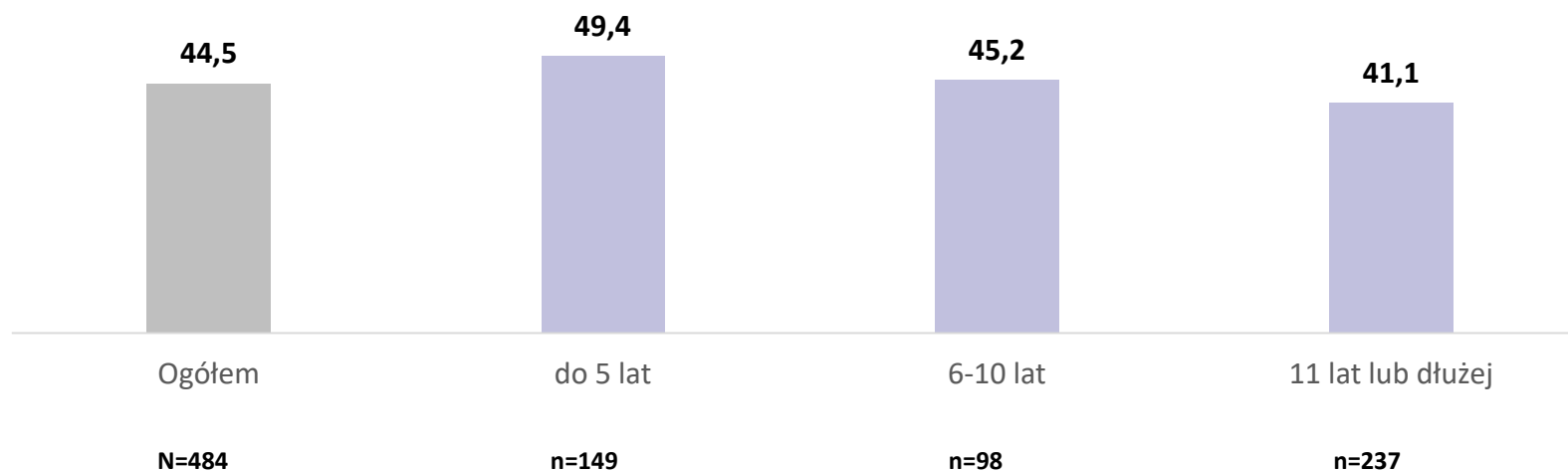


Indeks Busometr a staż przedsiębiorstwa na rynku

10



Prognoza na pierwsze półrocze 2020



Komponent „Koniunktura gospodarcza”

11

Naison & PARTNERS

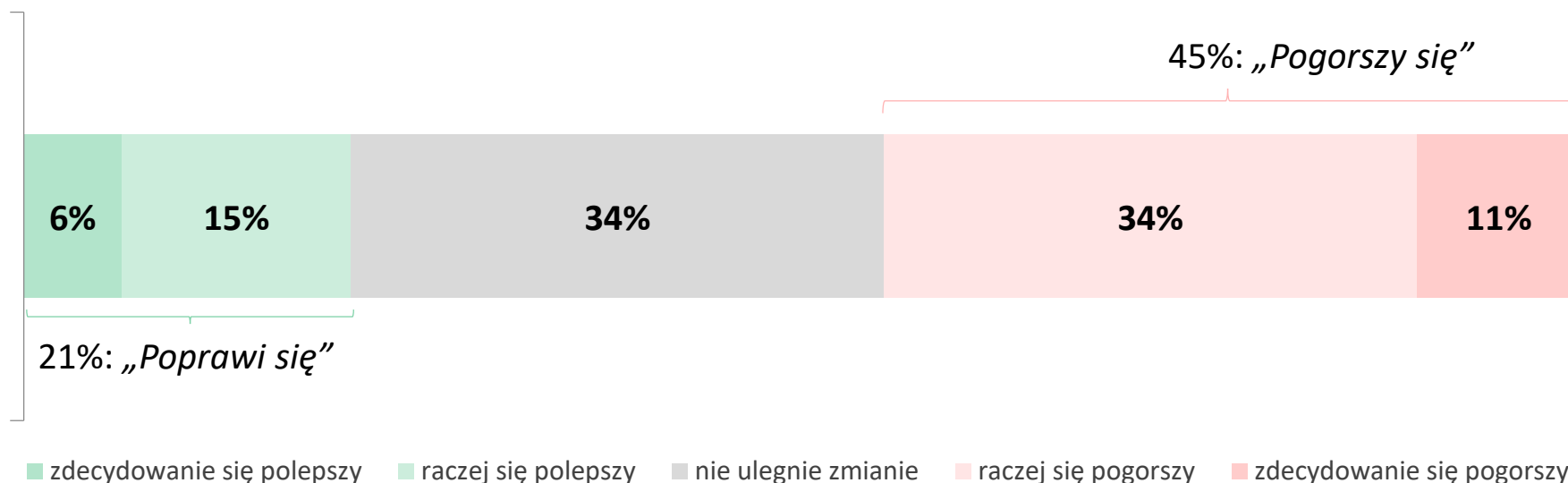
Komponent „Koniunktura gospodarcza”

12



Czy Pani/Pana zdaniem koniunktura gospodarcza w najbliższych miesiącach:

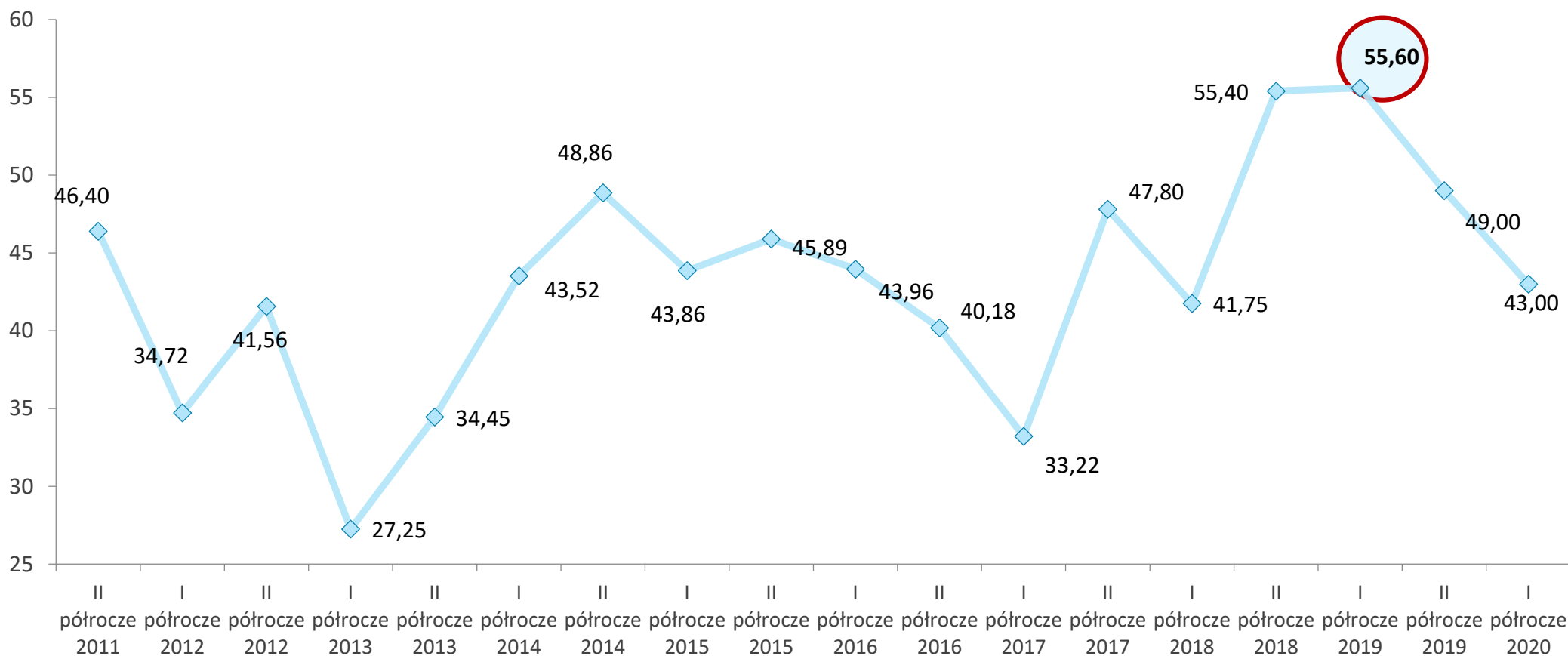
N=600



Wartość komponentu
koniunktury
gospodarczej:
43

Zmiana komponentu „Koniunktura gospodarcza” w czasie

13



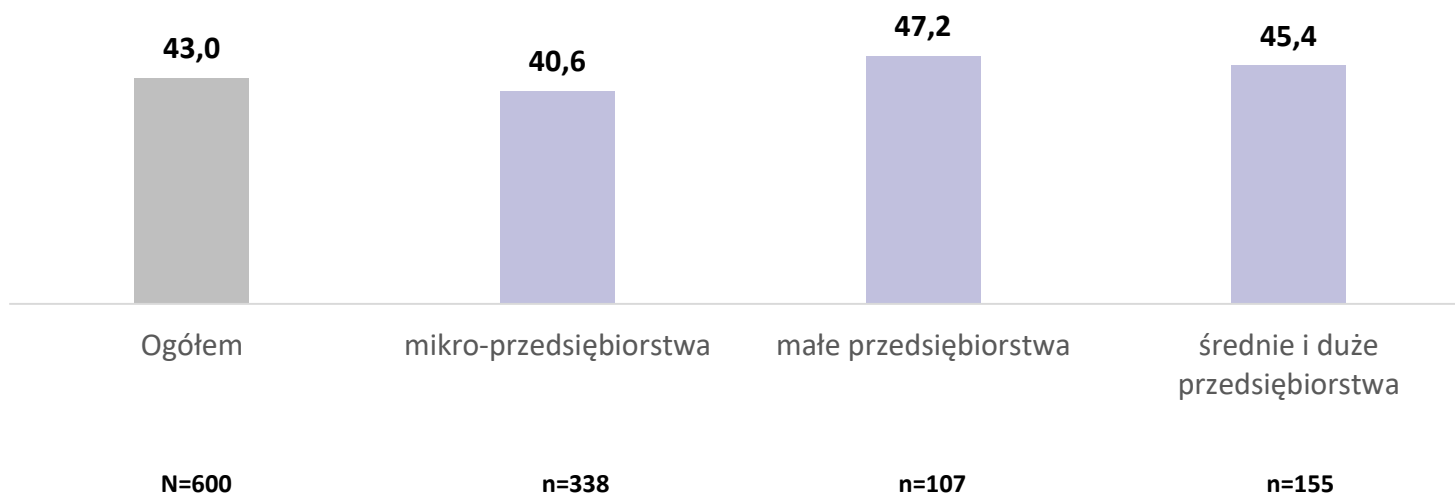
Kółkiem oznaczono najwyższą wartość komponentu „Koniunktura gospodarcza”.

Komponent „Koniunktura gospodarcza” a wielkość przedsiębiorstwa

14



Prognoza na pierwsze półrocze 2020

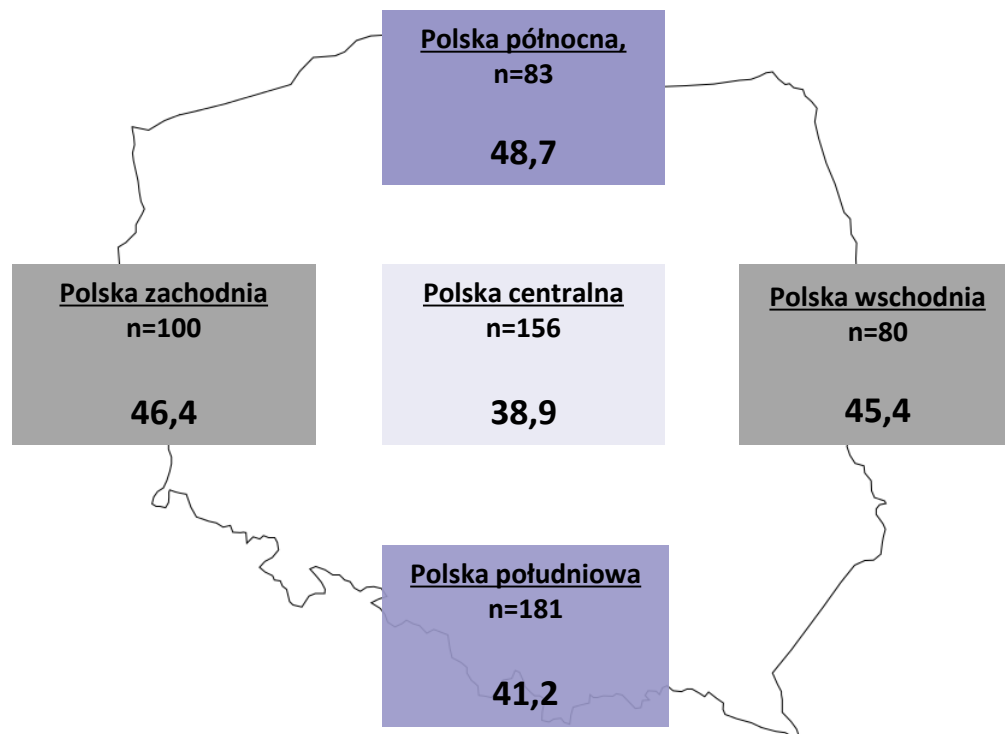


Komponent „Koniunktura gospodarcza” a regiony

15



Prognoza na pierwsze półrocze 2020



Średnia wartość
komponentu koniunktury
gospodarczej:

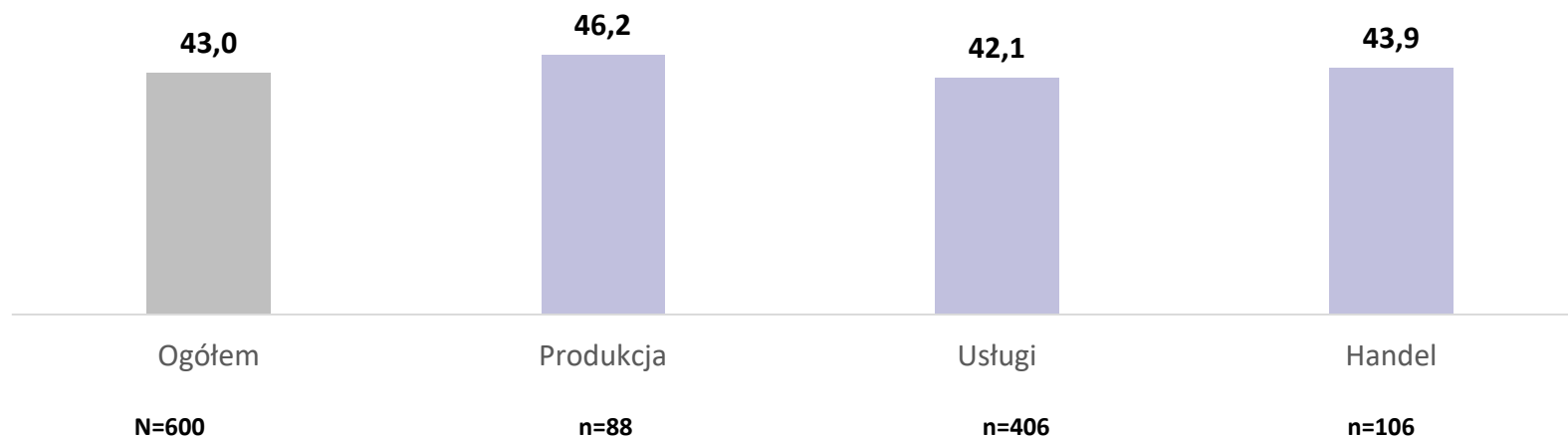
43

Komponent „Koniunktura gospodarcza” a sektor

16



Prognoza na pierwsze półrocze 2020

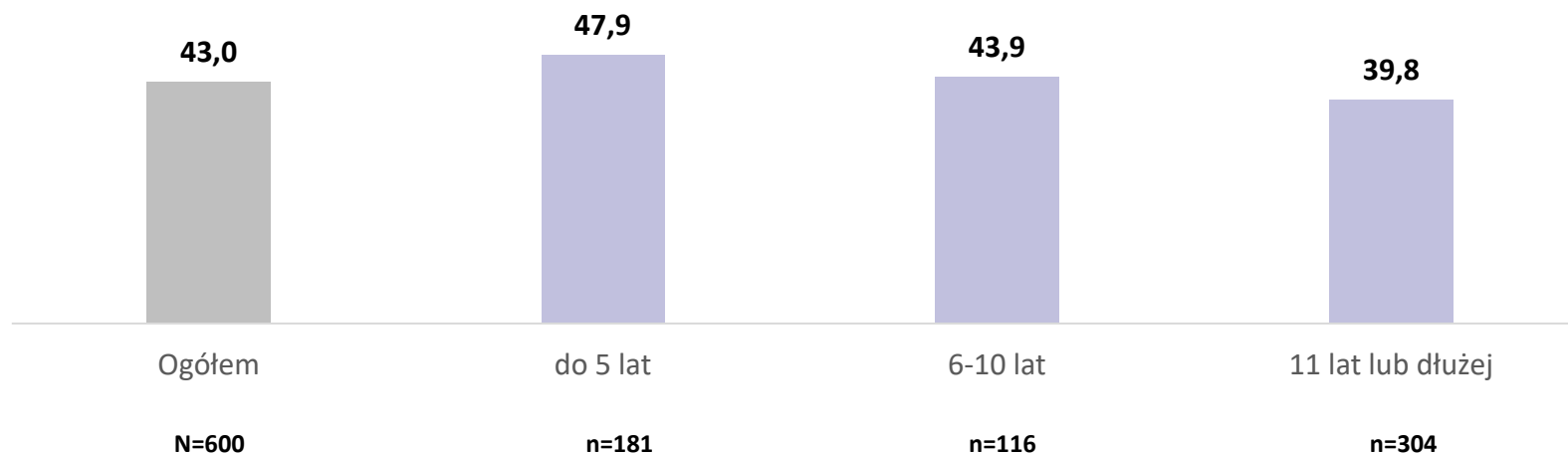


Komponent „Koniunktura gospodarcza” a staż przedsiębiorstwa na rynku

17



Prognoza na pierwsze półrocze 2020



Komponent „Rynek pracy”

18

Maison & PARTNERS

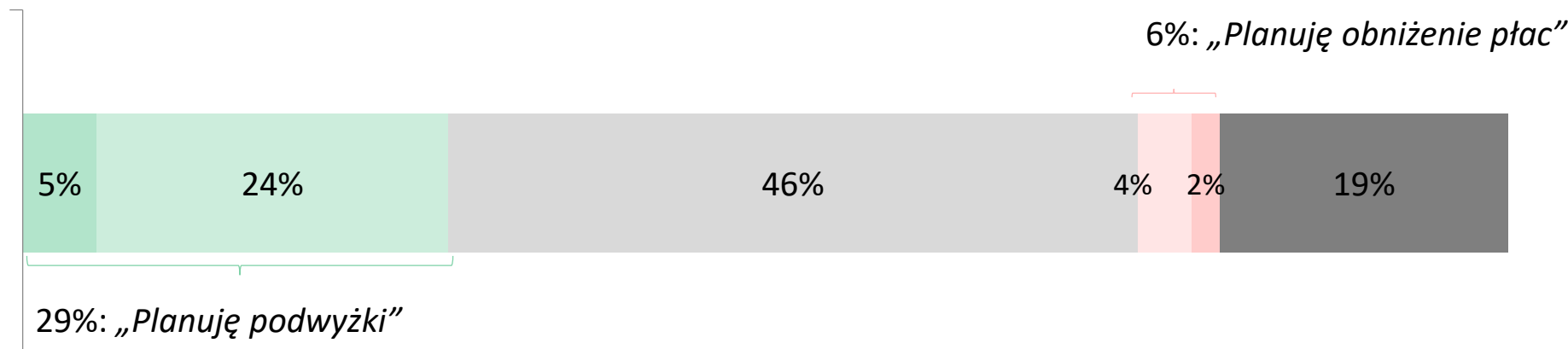
Komponent „Rynek pracy” – składnik „Płace”

19



Czy planuje Pani/Pan zmianę wynagrodzeń pracowników w swojej firmie w najbliższych miesiącach?

N=600



- Tak, planuję znaczne podwyżki
- Nie planuję zmian w wynagrodzeniach
- Tak, planuję znaczne obniżenie płac

- Tak, planuję niewielkie podwyżki
- Tak, planuję niewielkie obniżenie płac
- Nie zatrudniam pracowników

Wartość barometru
rynku pracy –
komponent „Płace”:
58,1

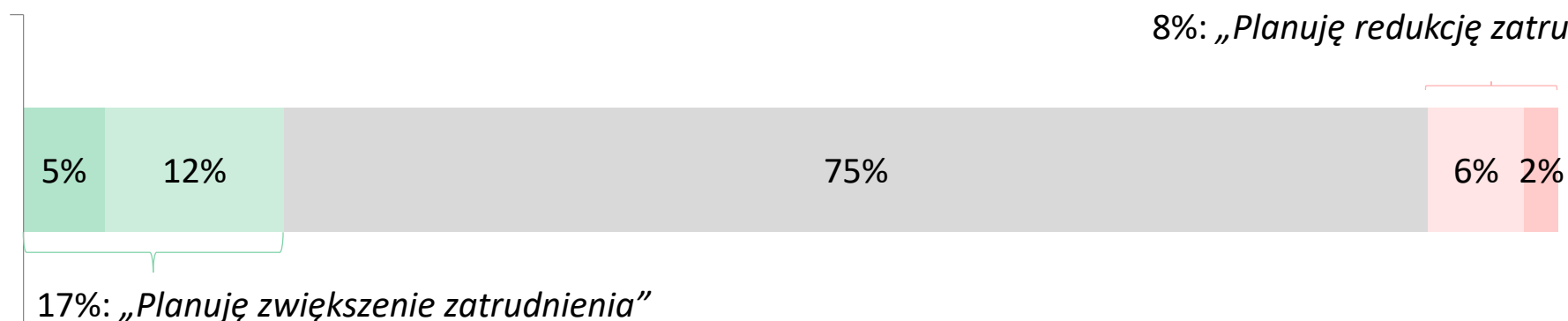
Komponent „Rynek pracy” – składnik „Zatrudnienie”

20



Czy planuje Pani/Pan zmiany w zatrudnieniu w swojej firmie w najbliższych miesiącach?

N=600



Wartość barometru
rynku pracy –
komponent
„Zatrudnienie”:
52,9

■ Tak, planuję znaczne zwiększenie zatrudnienia

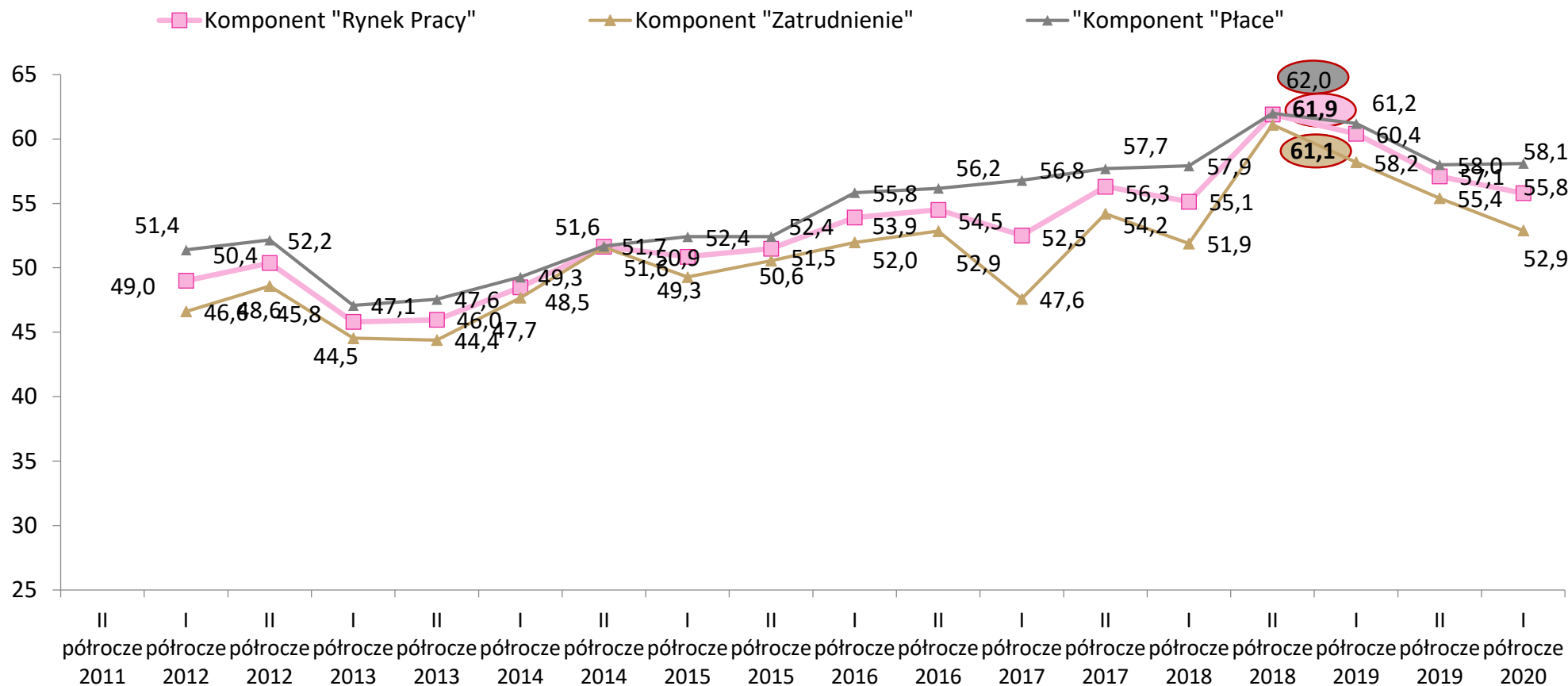
■ Nie planuję zmian w zatrudnieniu

■ Tak, planuję znaczną redukcję zatrudnienia

■ Tak, planuję nieznaczne zwiększenie zatrudnienia

■ Tak, planuję niewielką redukcję zatrudnienia

Zmiana komponentu „Rynek pracy”



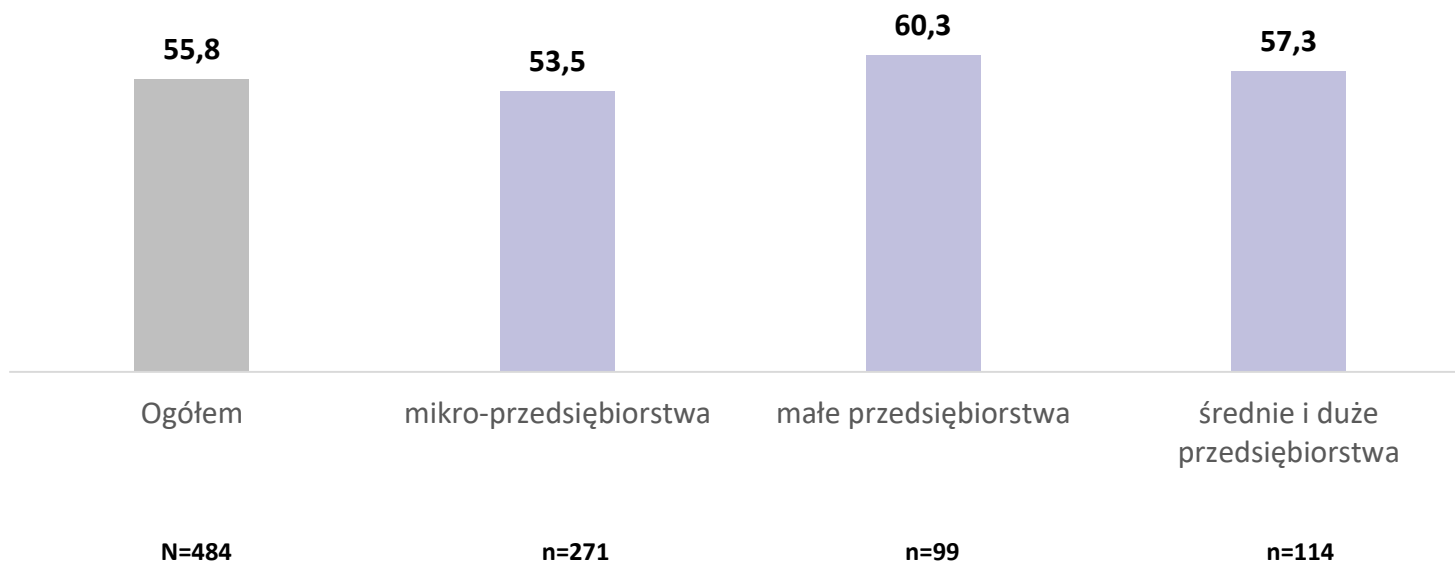
Kółkami oznaczono najwyższe wartości komponentu „Rynek Pracy”, „Zatrudnienie”, „Płace”.

Komponent „Rynek pracy” a wielkość przedsiębiorstwa

22



Prognoza na pierwsze półrocze 2020

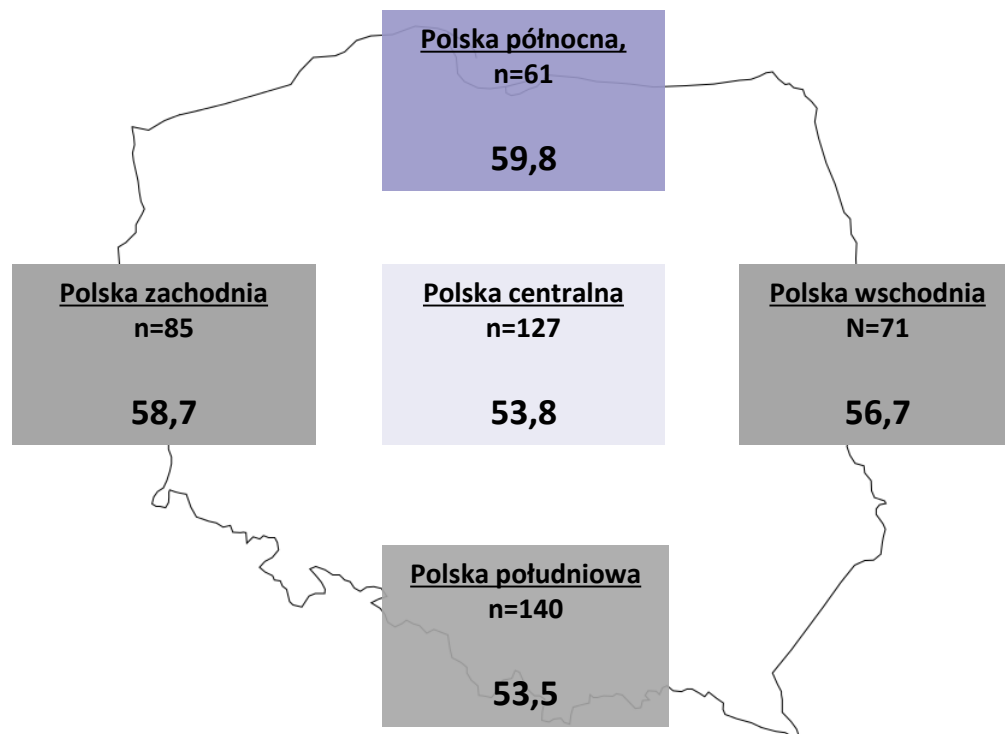


Komponent „Rynek pracy” a regiony

23



Prognoza na pierwsze półrocze 2020



Średnia wartość
komponentu rynek pracy:

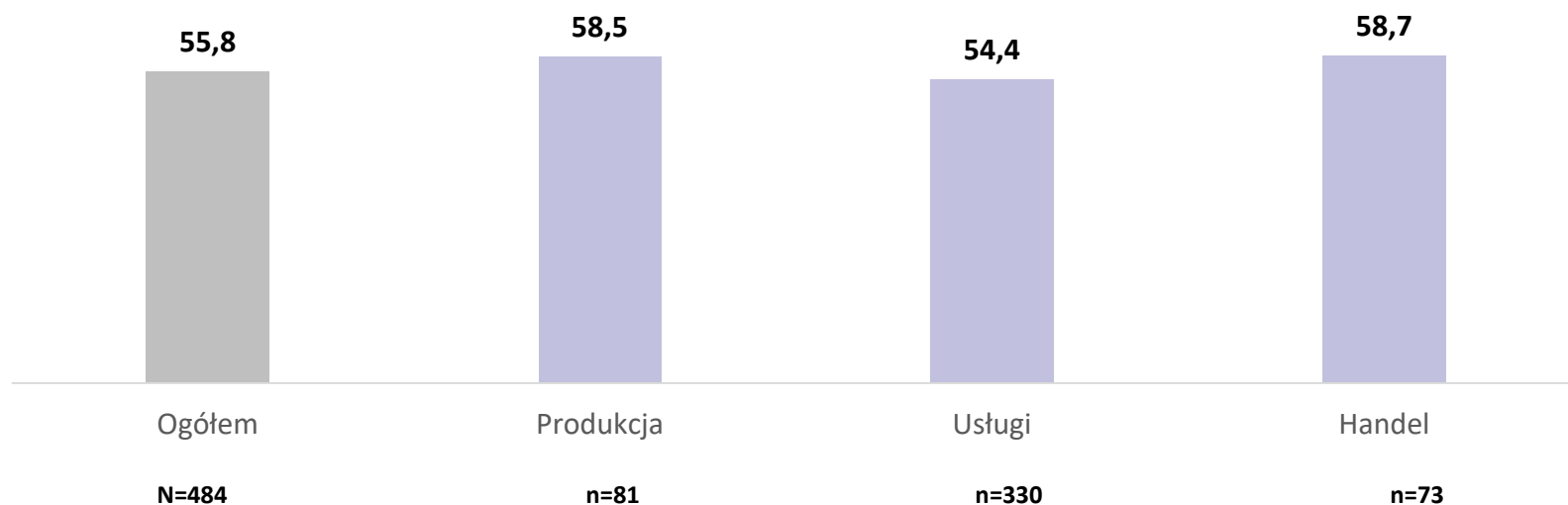
55,8

Komponent „Rynek pracy” a sektor

24



Prognoza na pierwsze półrocze 2020

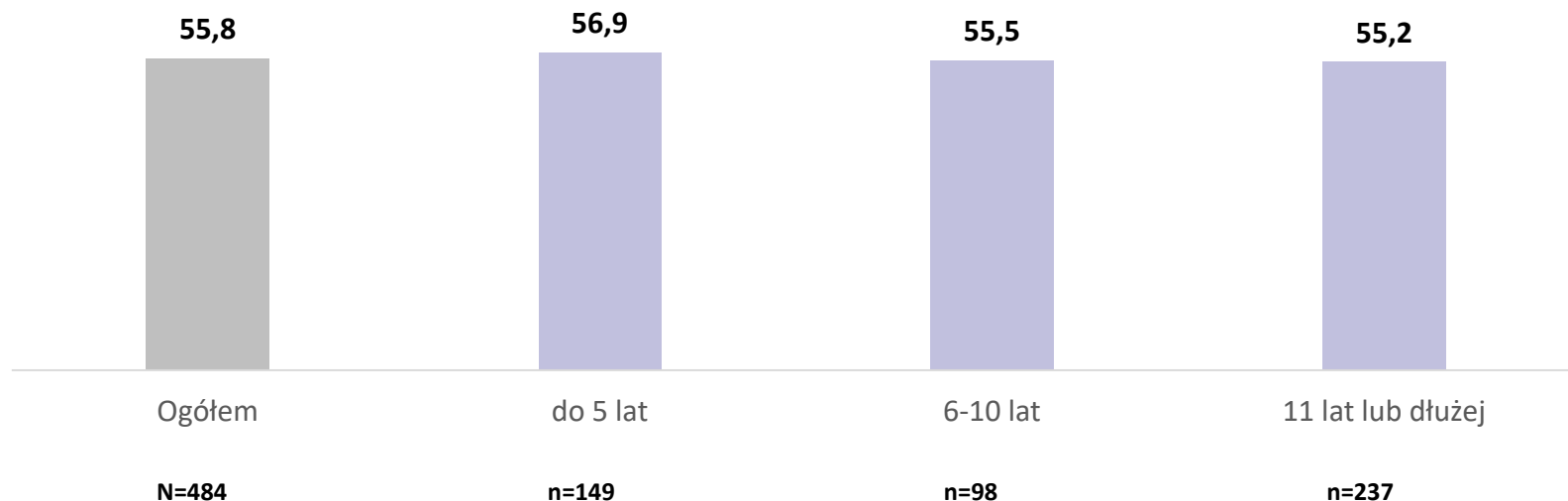


Komponent „Rynek pracy” a staż przedsiębiorstwa na rynku

25



Prognoza na pierwsze półrocze 2020



Komponent „Inwestycje”

26

Maison & PARTNERS

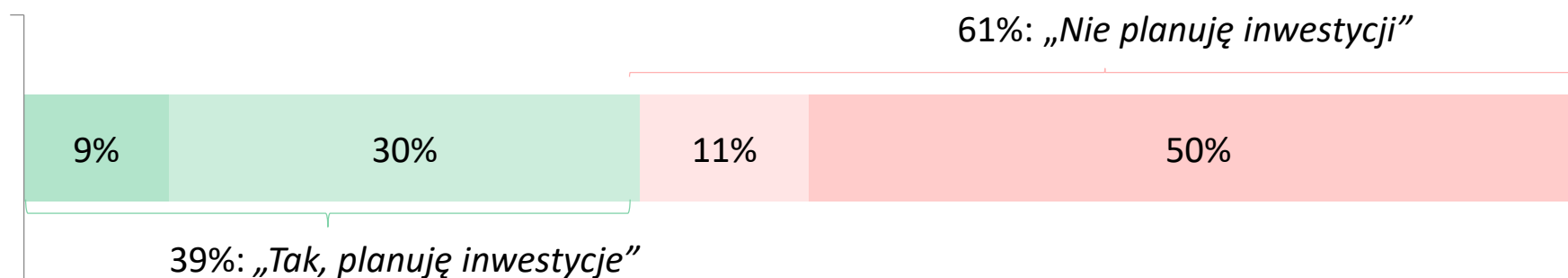
Komponent „Inwestycje”

27



Czy planuje Pani/Pan inwestycje w swojej firmie w najbliższych miesiącach?

N=600



Wartość komponentu
inwestycyjnego:
33

■ Tak, planuję znaczne inwestycje

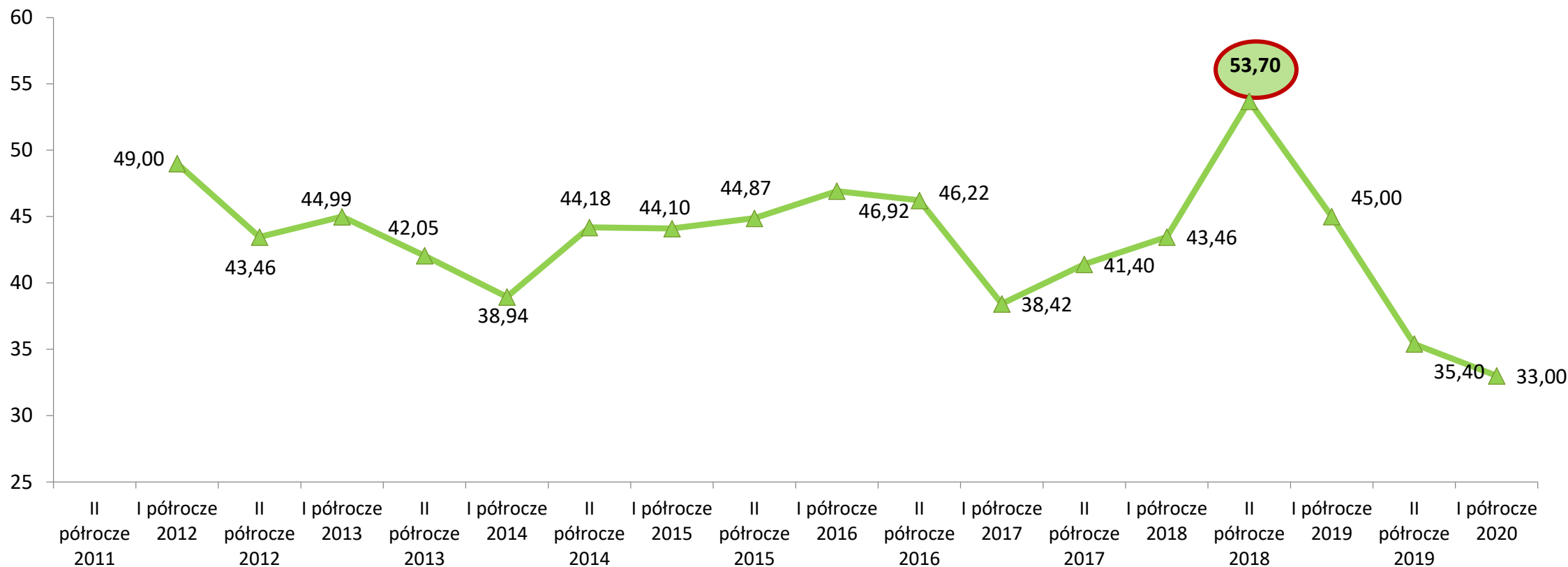
■ Tak, planuję niewielkie inwestycje

■ Zamierzam zrezygnować z planowanych wcześniej inwestycji

■ Nie planuję żadnych inwestycji

Zmiany komponentu „Inwestycje” w czasie

28



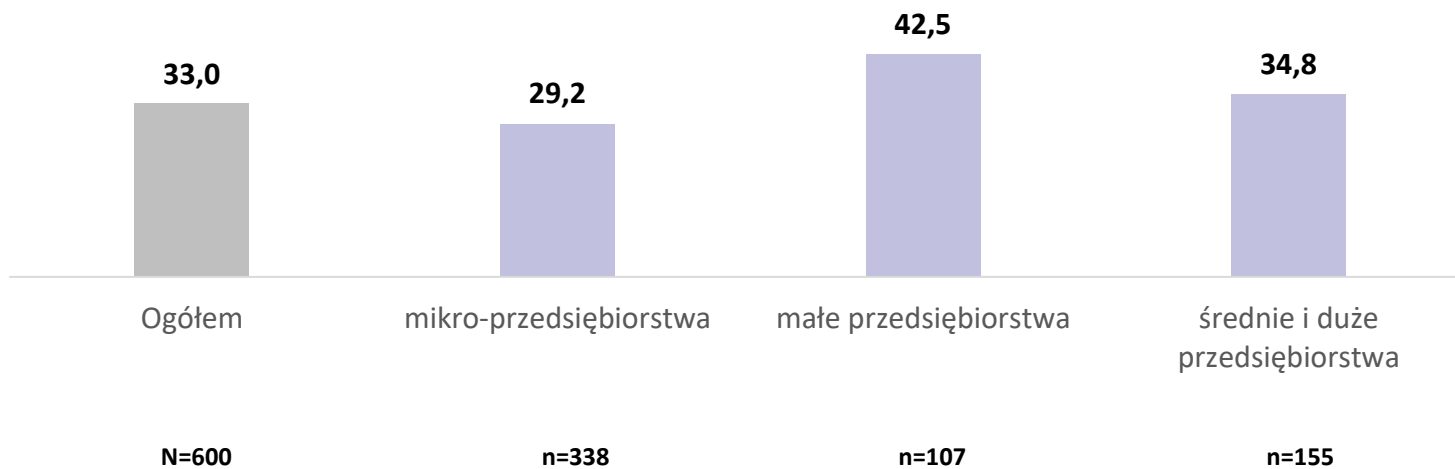
Kółkiem oznaczono najwyższą wartość komponentu „Inwestycje”.

Komponent „Inwestycje” a wielkość przedsiębiorstwa

29



Prognoza na pierwsze półrocze 2020

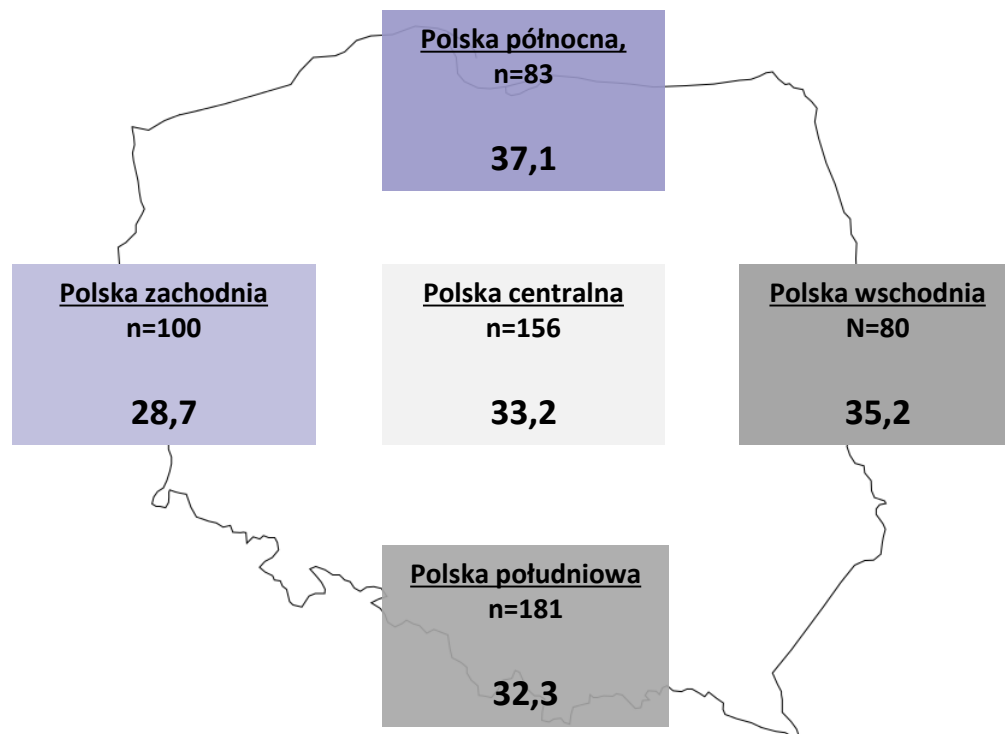


Komponent „Inwestycje” a regiony

30



Prognoza na pierwsze półrocze 2020



Średnia wartość
komponentu inwestycje:

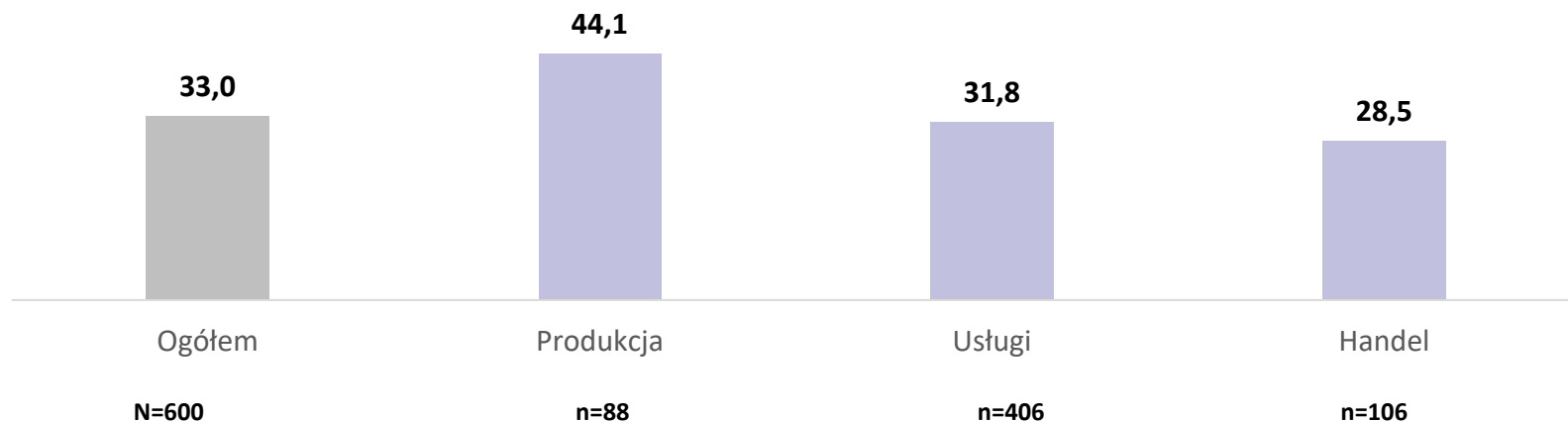
33

Komponent „Inwestycje” a sektor

31



Prognoza na pierwsze półrocze 2020

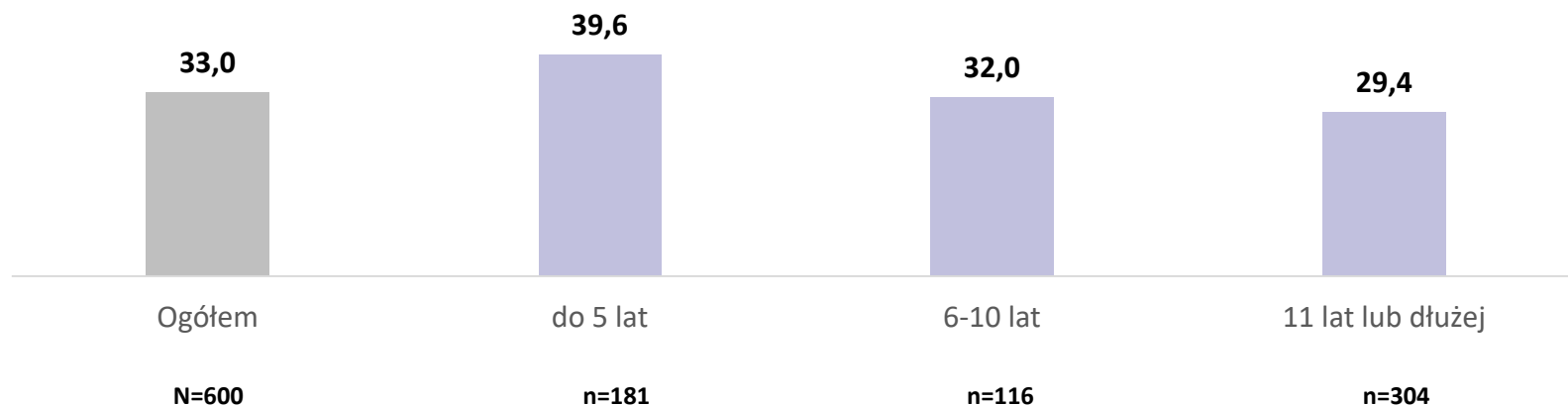


Komponent „Inwestycje” a staż przedsiębiorstwa na rynku

32



Prognoza na pierwsze półrocze 2020



Zapraszamy do kontaktu!



ul. Podbięty 57, 02-732 Warszawa
tel. (22) 828-28-85 / kom: 512-437-457
biuro@maison.pl ; www.maison.pl

