

Świat po COVID – 19

Prof. SGH dr hab. Tomasz Rostkowski

Kierownik zakładu zarządzania kapitałem ludzkim





Poradziliśmy sobie z pracą zdalną, uruchomiliśmy MsTeams'y, zoom'y, Messenger'y, facetime'y, skype'y, meet'y, jitsi meet'y, VPN, dyski w chmurze, współdzielone pliki... teraz jeszcze tylko musimy nauczyć się z tego efektywnie korzystać.

Wymaga to tylko jednego:

oduczenia się większości rzeczy, które umieliśmy robić dobrze i nauczzenia się większości rzeczy, których nie mieliśmy odwagi nauczyć się przez ponad 20 lat.



Źródła wiedzy

Sondaże,
Badania,
Trendy,

WYWIADY Z EKSPERTAMI

COVID jest szansą

IT



Przyspieszenie
oczywistego trendy –
DIGITALIZACJA!
E-teczki pracownicze
Zintegrowane systemy
chmurowe...

Efektywność

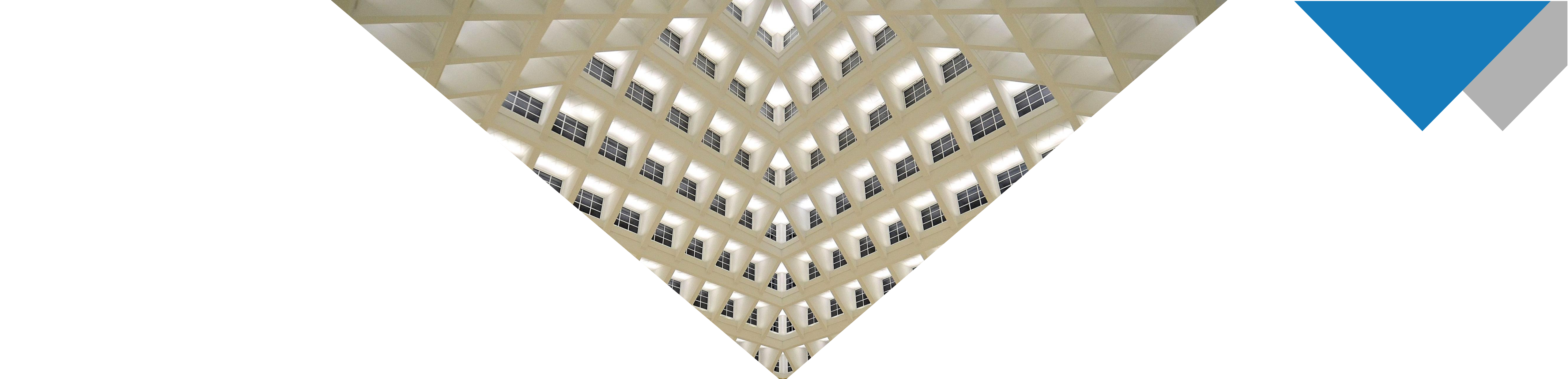


Ograniczenie kosztów
+
Zwiększenie
przychodów
+
Niespodzianki

Konkurencyjność



COVID 19 jest
problemem globalnym.
Nigdzie nie ma powodu
do radości, chyba że
umiemy taniej, lepiej i
szybciej



10 kluczowych wyzwań

Na początek



Praca zdalna elastyczna



Skowronki – Sowy
dom – biuro – plaża – auto – gdziekolwiek

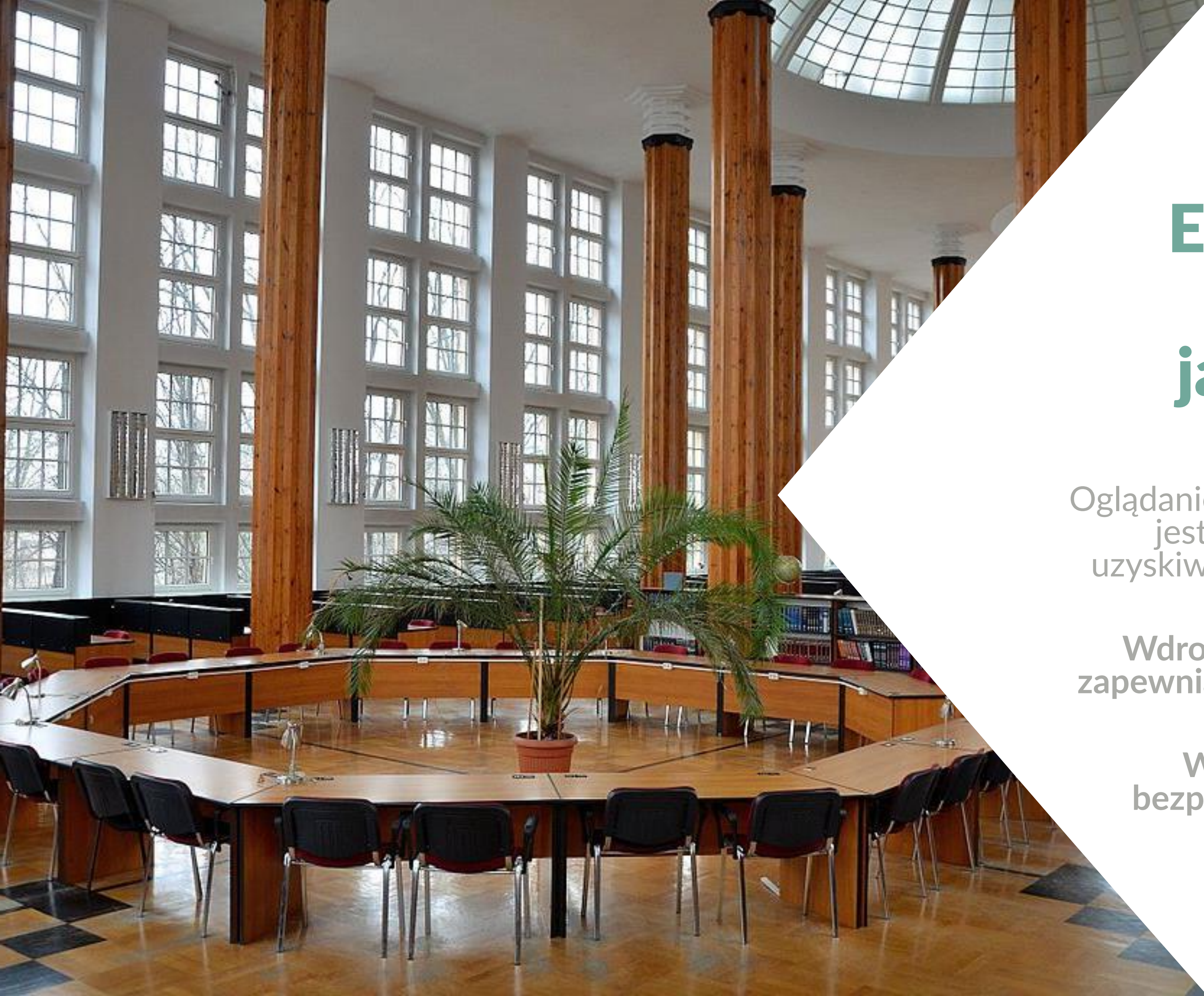
Problemy typowe:

- Dzieci
- Małżonek
- Rodzice

Problemy nietypowe:

- Metraż
- Wyposażenie

Zróżnicowane interpretacje



Efektywność & jakość pracy

Oglądanie pracowników przy pracy **NIE** jest elementem koniecznym uzyskiwania wysokiej efektywności i jakości pracy.

Wdrożenie „nowych” rozwiązań zapewniających efektywność i jakości pracy.

Wdrożenie monitoringu bezpieczeństwa pracowników.



Elastyczność

Skokowe zwiększenie elastyczności w zakresie:

- Stosowanych umów
- Wzajemnych zobowiązań



Więzi emocjonalne

Budowanie zespołów oraz
emocjonalnych związków pomiędzy
współpracownikami.

Lojalność wobec firmy.



Zdrowie



Od pakietów medycznych

...

Do zapewnienia zdrowia i komfortu

„Zapobieganie jest tańsze od leczenia”



Kompetencje menedżerów

Całkowicie nowe kompetencje

+

Uzupełnienie istniejących

Zarządzanie zespołem + indywidualizacja



Kompetencje pracowników



Efektywna praca w nowych warunkach

+

Nowe nawyki wykonywania pracy

- Zdrowie,
- Równowaga praca-życie prywatne,
- Rozwój,
- Itp.



Prewencja

Zdrowie

Efektywność

Ryzyko

Systemy wczesnego ostrzegania



Digitalizacja

Standaryzacja
Automatyzacja
Robotyzacja

Kreowanie stanowisk wysokiej jakości





Rozszerzenie opieki na rodziny pracowników

UWAGA

DO ZMIANY!!!



REGULAMINY:

Pracy
Poufne informacje
RODO
Itp.

UMOWY:

Z pracownikami
Z podwykonawcami
Itp.

SPOSÓB MYŚLENIA:

Poza potrzebą sukcesu,
pieniędzy, rozwoju,
spokoju, szczęścia itp.
wszystko inne jest do
zmiany☺



tomasz.rostkowski@sgh.waw.pl

Zapraszamy na kolejne webinaria
zarządzanie ryzykiem zdrowotnym pracowników

Patronat



Ministerstwo
Rozwoju



Minister Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej
PATRONAT HONOROWY

Partnerzy



Polskie
Stowarzyszenie **HR**



Deloitte.

