

#PowrotyDoPracy

Działania w zakresie zapobiegania i ograniczenia pandemii w sektorze produkcji

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców przedstawił wczoraj plan powrotu do pracy całej gospodarki, a w szczególności branż, których działanie zostało ograniczone na skutek rządowych obostrzeń.

ZPP apeluje o bezzwłoczne wdrożenie planu powrotu Polaków do pracy. Najbogatsze państwa Unii Europejskiej zaplanowały już stopniowe znoszenie restrykcji i wybudzanie gospodarki po świętach. Z danych OECD wynika, że straty Polski w wyniku lockdownu, mogą sięgnąć 28 proc. wartości naszego PKB. To byłby jeden z najgorszych wyników w grupie państw rozwiniętych. Jeżeli Polacy natychmiast nie wrócą do pracy, to obie Tarcze i miliardy na stymulowania gospodarki zostaną zaprzepaszczone. Nie stać nas na to.

Prezentujemy Państwu rekomendacje ZPP dla sektora produkcji przemysłowej w zakresie przeciwdziałania zarażeniu wirusem CODIV 19. Opracowanie bazuje na sprawdzonych praktykach i doświadczeniach wdrożonych na świecie przez firmę Procter&Gamble.

Każde przedsiębiorstwo i każdy zarząd, najlepiej znający realia swojej firmy, znajdzie tu odpowiednie dla siebie rozwiązania i zalecenia, które pomogą zwiększyć bezpieczeństwo pracowników i znacząco ograniczyć ryzyko zarażenia koronawirusem.

Rekomendujemy wykorzystywać już dziś następujące rozwiązania:

1. **Prowadzenie regularnych kampanii informacyjnych dla pracowników oraz firm zewnętrznych** - poprzez maile, ekrany TV, tablice na ogrodzeniu; nagłośnienie na zewnątrz fabryki w celu przekazywania komunikatów policji.
2. **Rozdzielanie części zakładów produkcji** w celu wyeliminowania kontaktu pomiędzy pracownikami.
3. **Podział pracowników fabryki z poszczególnych zmian na kilka podzespołów** - dla każdego z nich różne godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy, osobne miejsca, w których pracownicy oczekują na rozpoczęcie pracy.
4. **Wyznaczone osobne wejście oraz wyjście z pracy** w celu wyeliminowania możliwości kontaktu pracowników z różnych podzespołów.
5. **Wdrożenie nowego systemu wejścia/wyjścia** z pracy pracowników agencji pracy tymczasowej w celu wyeliminowania zgromadzeń przed wejściem na teren firmy.
6. **Wdrożenie dodatkowych zabezpieczeń stanowisk pracy przy liniach produkcyjnych.**
7. Komunikacja miejska: **zmiana organizacji przystanków autobusowych oraz rozkładu jazdy autobusów**; wdrożenie autobusów dedykowanych wyłącznie dla poszczególnych podzespołów.



8. **Ograniczenie liczby osób przebywających w pomieszczeniach** wspólnych w celu zapewnienia odpowiedniego odstępu (m.in. kantyna pracownicza, pokoje śniadań, palarnia).
9. **Zapewnienie dla każdego działu dedykowanego, osobnego pokoju śniadań oraz toalety.**
10. **Wprowadzenie procesu pomiaru temperatury** termometrem bezdotykowym, a następnie za pomocą kamery termowizyjnej.
11. **Ograniczenie liczby gości wchodzących na teren zakładu** tylko do koniecznych oraz ich monitorowanie (wprowadzenie procedury samooceny medycznej oraz pomiar temperatury termometrem bezdotykowym w zainstalowanej budce).
12. **Wprowadzenie procedury minimalizującej kontakt kierowców** ciężarówek w centrach dystrybucji z pracownikami ochrony i ekipy sprzątającej (m.in. dystans 1,5 m, instalacja budek, dezynfekcja rąk po każdym kontakcie z dokumentami, rękawiczki jednorazowe dla kierowców, oddzielne strefy oczekiwania dla kierowców).
13. **Instalacja intercomów we wszystkich budkach ochrony na terenie fabryki**, w punkcie odbioru przesyłek oraz w mail room w celu umożliwienia kontaktu bez konieczności bezpośredniej interakcji, wszelkie przesyłki dostarczane wyłącznie w jednym centralnym punkcie odbioru.
14. **Zapewnienie środków do dezynfekcji indywidualnych miejsc pracy** (wdrożony harmonogram z listą punktów do dezynfekcji przed rozpoczęciem pracy – na produkcji oraz w biurach). **Zwiększona częstotliwość sprzątania**, regularnie wycierane poręcze, przyciski w windzie i inne powierzchnie wspólne.
15. **Zwiększenie liczby stacji z płynem do dezynfekcji** oraz liczby dispenserów z ręcznikami papierowymi w toaletach (zastąpienie suszarek ręcznikami papierowymi).
16. **Zmiana wszystkich spotkań na zdalne.**
17. **Wdrożenie polityki pracy z domu** dla pracowników, dla których jest to możliwe.
18. **Wsparcie pracowników w opiece nad dziećmi** w wieku szkolnym.
19. **Ograniczenie spotkań i zgromadzeń** – wdrożona zasada co najmniej 1,5 metrowej odległości pomiędzy pracownikami (m.in. w miejscach oczekiwania na rozpoczęcie pracy wprowadzone oznaczenia wizualne miejsc, w których powinni stać pracownicy).
20. Wprowadzona zasada - **rezygnacja z uścisku dłoni** przy powitaniach.
21. **Odwołanie spotkań i szkoleń** oraz **wdrożenie szkoleń online** tam, gdzie są one konieczne.
22. **Wprowadzenie grafiku korzystania ze stołówki** pracowniczej oraz zmiana zasad wydawania posiłków: m.in. wyeliminowanie płatności gotówką, wprowadzenie gotowych, zafoliowanych zestawów, zastąpienie solniczek i pieprzniczek saszetkami.
23. Zmiana zasad pracy np. administracji personalnej: **wdrożenie zdalnej pomocy.**
24. **Ograniczenie podróży służbowych.**



25. Codzienne **wirtualne spotkania z partnerami biznesowymi** w celu zapewnienia wdrożenia przez nich tych samych procedur oraz informowania na bieżąco o wszystkich zmianach i procesach.
26. **Zmiana zasad funkcjonowania sklepików firmowych**: zamknięcie sklepu stacjonarnego i umożliwienie dostawy do domów pracowników.
27. **Zabezpieczenie odpowiedniej ilości maseczek** ochronnych dla pracowników oraz szkolenie z korzystania z maseczek.
28. Wypracowana **procedura na wypadek wystąpienia podejrzenia choroby** zakaźnej udostępniona wszystkim przełożonym innym + wyodrębnienie pokoju izolacji.
29. **Wymiana mebli** na modele umożliwiające szybką dezynfekcję.
30. **Dodatkowe stacje dezynfekujące** w pomieszczeniu kierowców i magazynu; zakaz korzystania z toalety i prysznicza dla kierowców przez pracowników; zminimalizowanie kontaktu z kierowcami (dokumentacja dostaw dostarczana drogą mailową, kluczyki kierowców pakowane w jednorazowe woreczki foliowe, stosowanie rękawiczek jednorazowych); w przypadku potrzeby wyjścia pracowników na zewnątrz, kierowca zobligowany jest do pozostania w samochodzie.

Liczymy, że rozsądne zastosowanie części lub całości powyższych wytycznych pozwoli zapewnić bezpieczeństwo oraz jego poczucie pracownikom, a zakładom przemysłowym, umożliwili nieprzerwaną zdolność produkcyjną.

#PowrotyDoPracy

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców

przy współpracy z Procter & Gamble