

KOMENTARZ ZWIĄZKU PRZEDSIĘBIORCÓW I PRACODAWCÓW WS. REGULACJI URLOPU NA SZKOLENIE ZAWODOWE W PROJEKCIE USTAWY O ZAWODZIE FARMACEUTY

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców stoi na stanowisku, że projekt ustawy o zawodzie farmaceuty w obecnym brzmieniu jest co do zasady dobrą propozycją uregulowania statusu farmaceutów. Wyłączenie z treści projektu najbardziej kontrowersyjnych przepisów doprowadziło do stworzenia spójnego i relatywnie kompleksowego aktu, godzącego rozmaite interesy i stanowiącego kluczowy element budowania opieki farmaceutycznej w Polsce.

Równolegle, dostrzegamy wciąż pole do szczegółowych, technicznych poprawek, wynikających m.in. ze szczególnej sytuacji wywołanej pandemią COVID-19. Przykładem przepisu, który w naszym przekonaniu należałoby wykreślić z projektu, jest. Art. 78 ust.3, zgodnie z którym farmaceucie realizującemu ustawiczny rozwój zawodowy przysługiwać miałyby urlop szkoleniowy w wymiarze 6 dni roboczych rocznie, płatny analogicznie do urlopu wypoczynkowego.

Apteki znajdowały się w trudnej sytuacji finansowej już przed pandemią COVID-19, jednak szczególne okoliczności wywołane koronawirusem jedynie pogłębiły ten problem. W kwietniu sprzedaż w aptekach spadła niemal o 7 procent rok do roku, przy jednoczesnym istotnym wzroście kosztów prowadzenia działalności (wynikającym m.in. z konieczności zapewnienia personelowi i pacjentom środków ochrony osobistej, czy wdrożenia nowych rozwiązań technicznych, takich jak np. przegrody oddzielające farmaceutów od pacjentów).

Co więcej, branża apteczna jest w szczególny sposób narażona na braki kadrowe związane z pandemią – absencje mogą wynikać zarówno z kwarantanny (na ryzyko której farmaceuci narażeni są w szczególnym stopniu, z uwagi na stałe utrzymywanie bezpośredniego kontaktu z pacjentami), jak i np. konieczności pozostania w domu w celu zapewnienia opieki nad dziećmi. Apteki prowadzą tymczasem szczególny rodzaj działalności, ponieważ od ich funkcjonowania uzależniona jest dostępność niezbędnych leków dla pacjentów.

Mając na uwadze powyższe, apelujemy o ponowne rozważenie zasadności wprowadzania regulacji przydzielającej farmaceutom prawo do dodatkowego, płatnego urlopu szkoleniowego w wymiarze 6 dni roboczych rocznie. Realizacja tej propozycji będzie się wiązała z koniecznością poniesienia znacznych kosztów przez właścicieli aptek, którzy będą musieli nie tylko zapłacić szkolącemu się farmaceucie, lecz również zapewnić mu odpowiednie zastępstwo. Jeśli okaże się to niemożliwe, niektóre placówki mogą być zmuszone do czasowego zamknięcia się na okres nieobecności farmaceuty.

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców niejednokrotnie podkreślał, że sprzeciwia się wprowadzaniu w okresie walki ze skutkami pandemii COVID-19 wszelkich regulacji nakładających na przedsiębiorców



dodatkowe obowiązki i obciążenia. Analogicznie, uważamy za zasadne usunięcie z projektu ustawy o zawodzie farmaceuty przepisów odnoszących się do 6 dni urlopu szkoleniowego. Negatywne skutki dodatkowych obciążeń mogą być bowiem, w świetle spadku przychodów wywołanego przez pandemię, tym dotkliwsze dla sektora aptecznego.

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców

Zarząd: Cezary Kaźmierczak – Prezes, Marcin Nowacki - Wiceprezes

ul. Nowy Świat 33, 00-029 Warszawa, email/ biuro@zpp.net.pl, tel/ 22 826 08 31, www.zpp.net.pl