

www.gov.pl/rodzina

Wsparcie osób młodych w ramach działań realizowanych przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w PO WER 2014-2020



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Konkursy centralne

Konkursy centralne na projekty w ramach Gwarancji dla młodzieży ogłoszone w 2015 i 2017 r. w ramach:

Osi Priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy

Działania 1.3 Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji

Poddziałania 1.3.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Cel konkursów

Przedmiotem konkursów były projekty dotyczące wsparcia indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych poprzez instrumenty i usługi rynku pracy, które zostały indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem.

Celem konkursów było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r.ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Grupa docelowa

Uczestnikami projektu mogły być osoby młode, w wieku 15-29 lat, tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET - osoba, która nie pracuje, nie kształci się, nie szkoli), z następujących grup docelowych:

- osoby, które opuściły pieczę zastępczą (do 2 lat po opuszczeniu instytucji pieczy)
- osoby, które opuściły młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii (do 2 lat po opuszczeniu)
- osoby, które opuściły specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze i specjalne ośrodki wychowawcze (do 2 lat po opuszczeniu)

Grupa docelowa

- osoby, które zakończyły naukę w szkole specjalnej (do 2 lat po zakończeniu nauki w szkole specjalnej)
- matki przebywające w domach samotnej matki
- osoby, które opuściły zakład karny lub areszt śledczy (do 2 lat po opuszczeniu)
- osoby, które opuściły zakład poprawczy lub schronisko dla nieletnich (do 2 lat po opuszczeniu)
- osoby, które opuściły zakłady pracy chronionej (do 2 lat po zakończeniu zatrudnienia w zakładzie)

Grupa docelowa

oraz wywodzący się z powyższych grup docelowych:

- imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia)
- reemigranci
- ubodzy pracujący
- osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny
- osoby zatrudnione na umowach krótko-terminowych
- pracujący w ramach umów cywilno-prawnych

Wnioskodawcy

Podmiotem uprawnionym do ubiegania się o dofinansowanie w konkursie były następujące podmioty:

- Instytucje rynku pracy, tj. Agencje zatrudnienia, Instytucje dialogu społecznego, Instytucje partnerstwa lokalnego, Instytucje szkoleniowe, Ochotnicze Hufce Pracy, Publiczne Służby Zatrudnienia
- Jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej
- Młodzieżowe Ośrodki Socjoterapii, Młodzieżowe Ośrodki Wychowawcze, Specjalne Ośrodki Szkolno-Wychowawcze, Specjalne Ośrodki Wychowawcze, Szkoły specjalne

Wnioskodawcy

- Domy samotnej matki
- Centralny Zarząd Służby Więziennej
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Wnioskodawca na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie musiał posiadać udokumentowane co najmniej 2-letnie doświadczenie w prowadzeniu działalności w obszarze aktywizacji zawodowej osób młodych do 29 r.ż.

Wskaźniki

- Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu

Osoby, które otrzymały wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego i uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu projektu. Kwalifikacje należy rozumieć jako formalny wynik oceny i walidacji, który uzyskuje się w sytuacji, kiedy właściwy organ uznaje, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się spełniające określone standardy. Wskaźnik mierzony do czterech tygodni od zakończenia przez uczestnika udziału w projekcie.

IP wymagała, aby niniejszy wskaźnik wyniósł w projekcie co najmniej 30% uczestników

Wskaźniki

- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej

Minimalny poziom efektywności zatrudnieniowej dla uczestników wynosił 29%.

- zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:
 - stosunek pracy (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy) lub
 - podjęcie działalności gospodarczej (regulowane w szczególności ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej),
- kryterium efektywności zatrudnieniowej odnosi się do odsetka osób, które podjęły pracę w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie,

Wskaźniki

- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej
 - kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony przynajmniej na 1/2 etatu,
 - w celu potwierdzenia podjęcia pracy wystarczające jest dostarczenie przez uczestnika projektu dokumentów potwierdzających nawiązanie stosunku pracy lub podjęcie działalności gospodarczej (np. kopia umowy o pracę, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej, dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne).

Wskaźniki

- Wskaźnik efektywności zawodowej

Minimalny poziom efektywności zawodowej dla uczestników wynosił 27%.

- efektywność zawodowa jest mierzona wyłącznie wśród tych uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami pracującymi,
- efektywność zawodowa odnosi się do odsetka osób, których sytuacja na rynku pracy poprawiła się w okresie do trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie,

Wskaźniki

- Wskaźnik efektywności zawodowej
- poprawa sytuacji na rynku pracy rozumiana jest jako:
 - przejście z niepewnego do stabilnego zatrudnienia lub
 - przejście z niepełnego do pełnego zatrudnienia, lub
 - zmiana pracy na inną, wymagającą wyższych kompetencji lub umiejętności lub kwalifikacji, lub
 - awans w dotychczasowej pracy, lub
 - zmiana pracy na lepiej wynagradzaną.

Wparcie osób młodych

Przedmiotem konkursów były projekty dotyczące wsparcia indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych. Wsparcie zakładane w projektach miało charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej i opierało się na co najmniej 3 elementach pomocy:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):
 - 1) identyfikacja potrzeb osób młodych,
 - 2) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy lub poradnictwo,

Wparcie osób młodych

- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:
 - 3) kontynuacja nauki dla osób młodych,
 - 4) nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,

Wparcie osób młodych

- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:
 - 5) nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,
 - 6) wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia,

Wparcie osób młodych

- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):
 - 7) wsparcie mobilności międzysektorowej,
 - 8) wsparcie mobilności geograficznej,

Wparcie osób młodych

- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:
 - 9) niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:
 - 10) wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej.

Wymagania konkursowe w zakresie wsparcia uczestników projektu

1. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia było udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy od dnia przystąpienia do projektu osoby młode otrzymają dobrej jakości ofertę zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu, inną formę pomocy prowadzącą do aktywizacji zawodowej lub podjęcia działalności gospodarczej.
2. Wsparcie udzielane w ramach projektu odpowiadało bieżącym potrzebom rynku pracy.

Wymagania konkursowe w zakresie wsparcia uczestników projektu

3. Efektem każdego szkolenia było uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane było poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).
4. Wnioskodawca zapewniał uczestnikom projektu wsparcie mające na celu zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach m.in. stażu/praktyki zawodowej/wolontariatu, dostosowane do potrzeb i realizowane u konkretnego pracodawcy oferującego zatrudnienie. Wymóg dotyczy wszystkich uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie podejmą zatrudnienie.

Podsumowanie realizacji konkursów

1 konkurs

- Termin ogłoszenia konkursu: 6 maja 2015 r.
- Termin naboru wniosków: 13-27 lipca 2015 r.
- Dofinansowano **27 projektów** na kwotę:

2 konkurs

- Termin ogłoszenia konkursu: 29.12.2017 r.
- Termin naboru wniosków: V rund od 01.2018 r. do 01.2019 r.

Dofinansowano **60 projektów** o wartości **64,6 mln zł**

Według stanu na dzień 31 sierpnia 2021 r. wsparcie w Programie (w ramach projektów konkursowych) otrzymało ponad 5 tys. osób

Poza projektami konkursowymi dofinansowano **11 projektów pozakonkursowych**.
Projekty realizowane były przez Ochotnicze Hufce Pracy Poddziałaniu 1.31 (EFS) i 1.3.2 (YEI).



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita
Polska



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wskaźniki osiągnięte w ramach Podziałania 1.3.1:

1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie
– 10 551
2. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie – 152, wartość osiągnięta
– 1 287
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 1 999

Wskaźniki osiągnięte w ramach Podziałania 1.3.2:

1. Liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie – 7 549;
2. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie – 2 375;
3. Liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie – 657.



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Wioletta Olechno

Naczelnik Wydziału Gwarancji dla młodzieży

Departament Wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego
Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej

www.efs.mrips.gov.pl

tel. 22 661 19 61

e-mail: wioletta.olechno@mrips.gov.pl



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**



Ministerstwo Rodziny
i Polityki Społecznej

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

